



INSTITUT DE SOCIO-ÉCONOMIE  
DES ENTREPRISES ET DES ORGANISATIONS

15 chemin du Petit-Bois  
69134 Écully Cedex  
Tél. 33(0)4 78 33 09 66 - Fax. 33(0)4 28 29 04 83  
[www.iseor.com](http://www.iseor.com)

Centre de recherche international

# RÉALISATIONS

## 1975 - 2019



# CHIFFRES CLÉS 2019



- 1973 premiers travaux de conception du management socio-économique
- 1975 création de l'ISEOR, Institut de Socio-économie des Entreprises et des Organisations
- 46 ans de recherches uniques au monde, dans le domaine du management socio-économique
- 2 000 000 d'heures de recherches jusqu'à ce jour
- Plus de 595 enseignants et chercheurs ont été formés par la recherche dans cet institut
- 168 docteurs en sciences de gestion de 15 pays ont préparé leur doctorat à l'ISEOR et soutenu leur thèse
- 1er institut français, centre d'excellence reconnu à l'international dans le domaine du management stratégique (« Think tank »)
- Depuis 1991, développement accéléré du laboratoire en réseau international
- Un réseau actif de 125 chercheurs et jeunes chercheurs sont actuellement en activité
- La méthodologie socio-économique est internationale, 45 pays sur 4 continents ont fait confiance à l'ISEOR
- 2 000 entreprises clientes et partenaires ont travaillé avec l'ISEOR depuis 1973 et financé la recherche
- Découverte scientifique : les coûts cachés d'une entreprise ou organisation sont compris entre 20 000 et 70 000 euros par personne et par an
- De 2001 à 2018 l'ISEOR a organisé en France, à Lyon, 18 colloques internationaux de l'Academy of Management (États-Unis) avec la participation de plus de 1660 universitaires provenant de 45 pays
- En 2007, l'ISEOR a organisé à Lyon le 1er Congrès Transatlantique de Comptabilité, Contrôle et Audit, avec l'Institut International des coûts (un réseau de 10 pays : Amérique latine, Espagne, Portugal et France) et l'American Accounting Association des États-Unis.  
Le 2ème Congrès Transatlantique a été organisé à Lyon en 2010, le 3ème en 2013 et le 4ème en 2017.

## PUBLICATIONS

Plus de 250 communications scientifiques, en français, anglais et espagnol des chercheurs de l'ISEOR ont été présentées dans des congrès, en collaboration avec l'Academy of Management (États-Unis), de EGOS (Europe), d'ACACIA (Mexique), d'ACEDE (Espagne).

- Plus de 800 articles et communications ont été publiés par les chercheurs de l'ISEOR depuis l'origine
- 140 000 pages publiées par les membres de l'ISEOR sur leurs recherches
- Plus de 80 livres édités en français, anglais et espagnol
- 1978 : date à laquelle la Revue Sciences de gestion a vu le jour
- 6 numéros par an de la Revue Sciences de gestion – Management Sciences – Ciencias de Gestión (RSDG) en 3 langues (français, anglais, espagnol) ont été publiés de 2001 à 2019. À compter de juillet 2011, la revue a pris le titre de RECHERCHES EN SCIENCES DE GESTION – MANAGEMENT SCIENCES – CIENCIAS DE GESTIÓN – En version électronique chez CAIRN Info et Ebsco.  
À compter de janvier 2018, la revue passe en version électronique en lieu et place de la revue papier.
- 800 articles publiés dans la revue, en provenance de plus de 120 universités et grandes écoles internationales
- 1 450 rapports de recherche et plus de 12 000 lettres d'information mensuelle ont été envoyées
- Actuellement, 205 thèses de doctorat préparées au sein de l'ISEOR, dont 168 ont été soutenues dans différentes universités françaises et à l'étranger

# [ SITE INTERNET ISEOR EN 3 LANGUES ]



# www.iseor.com

www.iseor-formations.com

www.iseor-consulting.com

www.iseor-recherche.com

## Anglais Français Espagnol



En 2010, le site Internet de l'ISEOR a évolué vers une version plus ergonomique mettant en évidence de nouvelles rubriques telles que «agenda», «dernières publications», «actualités/nouveautés»... et une sélection de pages spécifiques aux professionnels, enseignants ou étudiants. Et en 2016, deux nouveaux sites ont vu le jour : iseor-formations et iseor-consulting



# [ CONSTRUCTION INTERNATIONALE D'UNE THÉORIE INNOVANTE ]



## 2 principes fondateurs : management socio-économique et recherche-intervention

Outre ses interventions en France l'ISEOR intervient au niveau international :

- 45 pays sur 4 continents

• Les publications de l'ISEOR sont éditées en trois langues :

- Français
- Anglais
- Espagnol

• Les colloques que l'ISEOR organise sont traduits simultanément en français, anglais et espagnol

• 3 pays pilotes : intensité des recherches-interventions

- en France
- en Belgique
- au Mexique

### 2017 - CHEVALIER DE LA LÉGION D'HONNEUR

• Henri Savall a reçu la Légion d'Honneur au grade de Chevalier au titre du Ministère de l'éducation, de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Cette haute distinction nationale récompense Henri Savall de ses nombreux travaux internationaux pour une économie plus humaine, une vie sociale plus éthique et une université plus citoyenne.

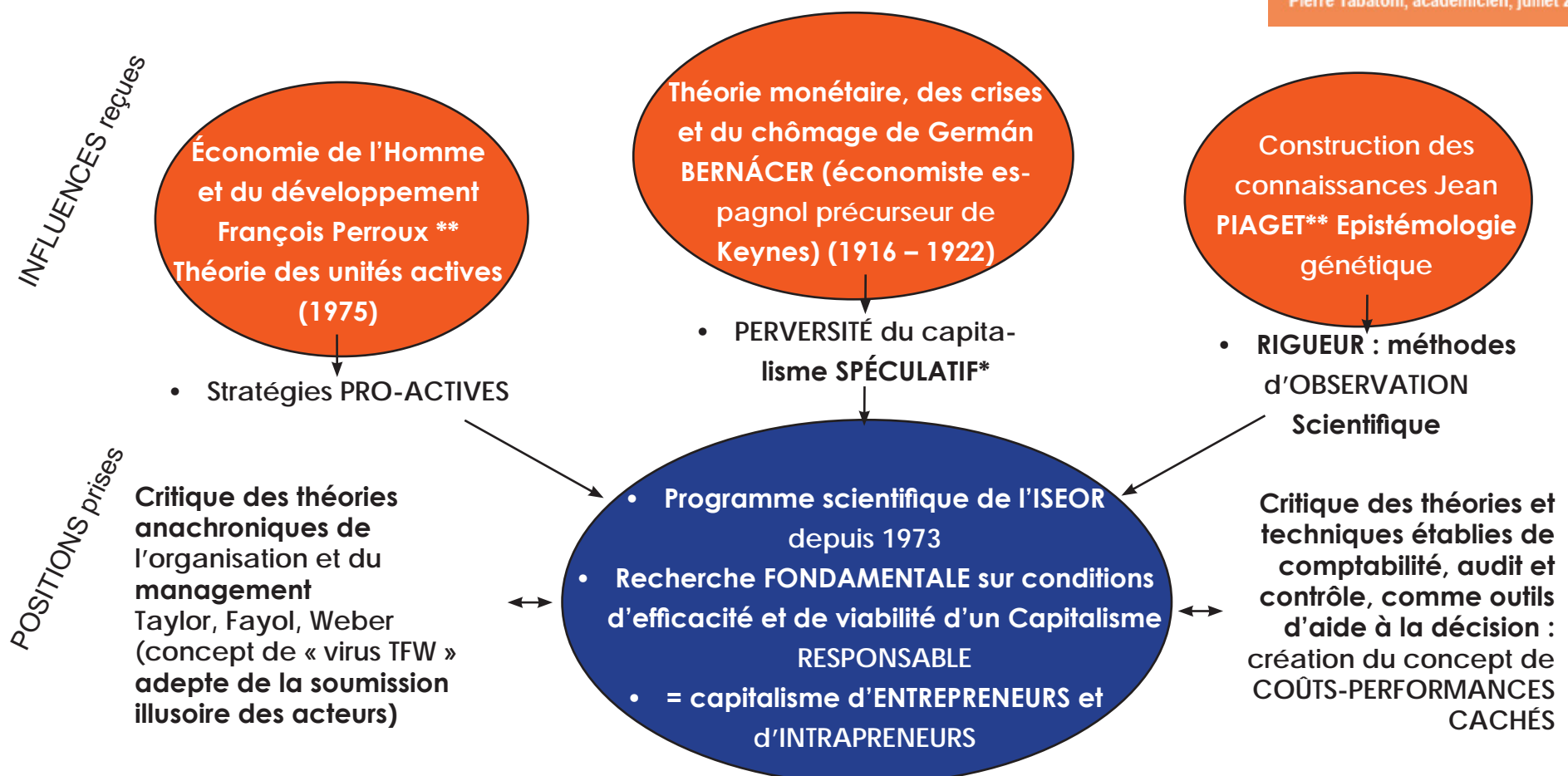


# [ GENÈSE DE LA THÉORIE SOCIO-ÉCONOMIQUE DES ORGANISATIONS ]



## Alternative aux théories macro-économiques établies et... fragiles

- **Objet :**
    - Performance économique et sociale DURABLE (versus éphémère/spéculative) impliquant approche GLOBALE de l'organisation
  - **Réfutation des théories :**
    - Classique, marxiste, néo-classique, keynésienne des 2 facteurs de production (équivalents ?) capital/travail.
  - Travaux d'économétrie (Carré, Dubois, Malinvaud, 1972) :
    - Modèle Capital/Travail n'explique que 45% de la croissance française
    - Mystérieux résidu de 55% : éclairage par théorie des COÛTS-PERFORMANCES CACHÉS
  - **Paradigme proposé :**
    - Potentiel humain seul facteur ACTIF de création de valeur ajoutée
  - Capital technique et financier : OUTIL « inerte » en soi
  - Prééminence de la COMPLÉMENTARITÉ des 2 facteurs versus substituabilité
- **Principes (expérimentés)**
    - Généralisation du concept d'ORGANISATION
      - nation = macro-organisation complexe
    - Unification de la finalité économique des organisations publiques et privées, lucratives ou non : générer de la VALEUR AJOUTÉE
      - Redéfinition de l'objectif des organisations : concept d'ÉQUILIBRE BUDGÉTAIRE DE DÉVELOPPEMENT, substitut de la maximisation du profit.
    - Système de reporting socio-économique pour les PARTIES PRENANTES : indicateurs de performance économique (résultats immédiats + création de potentiel).
  - En 2009, Henri Savall a été décoré Chevalier dans l'Ordre des Palmes académiques par le Ministère de l'Éducation Nationale pour services rendus à l'Éducation Nationale.



Livre en préparation « 1883\* - 1903 » \* mort de Marx, naissance de Bernácer, Keynes, Schumpeter ; 1903 : naissance de Perroux

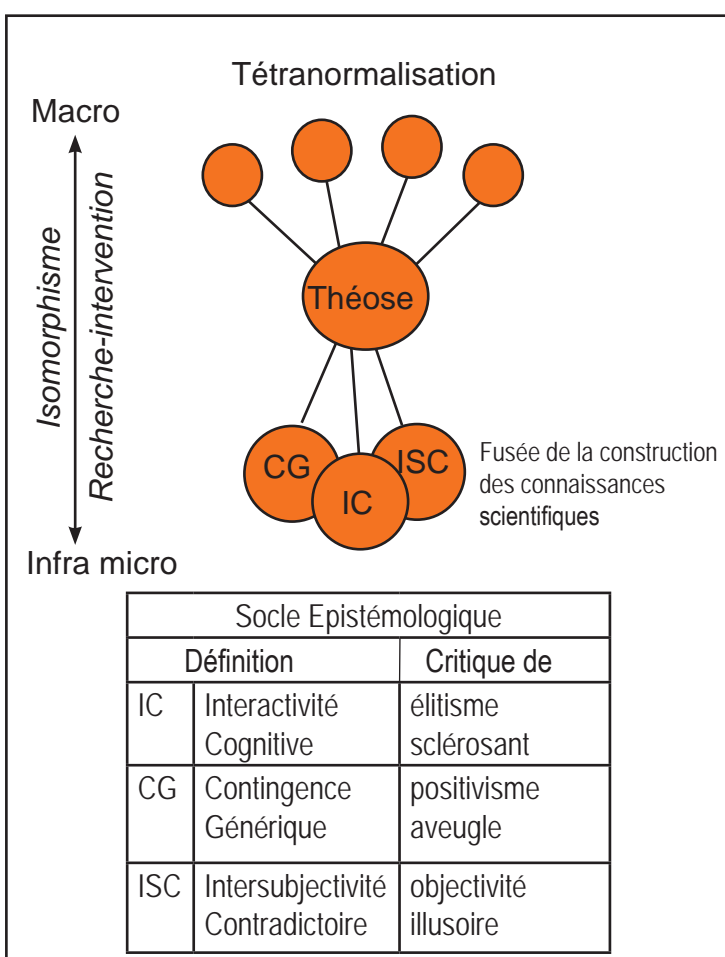
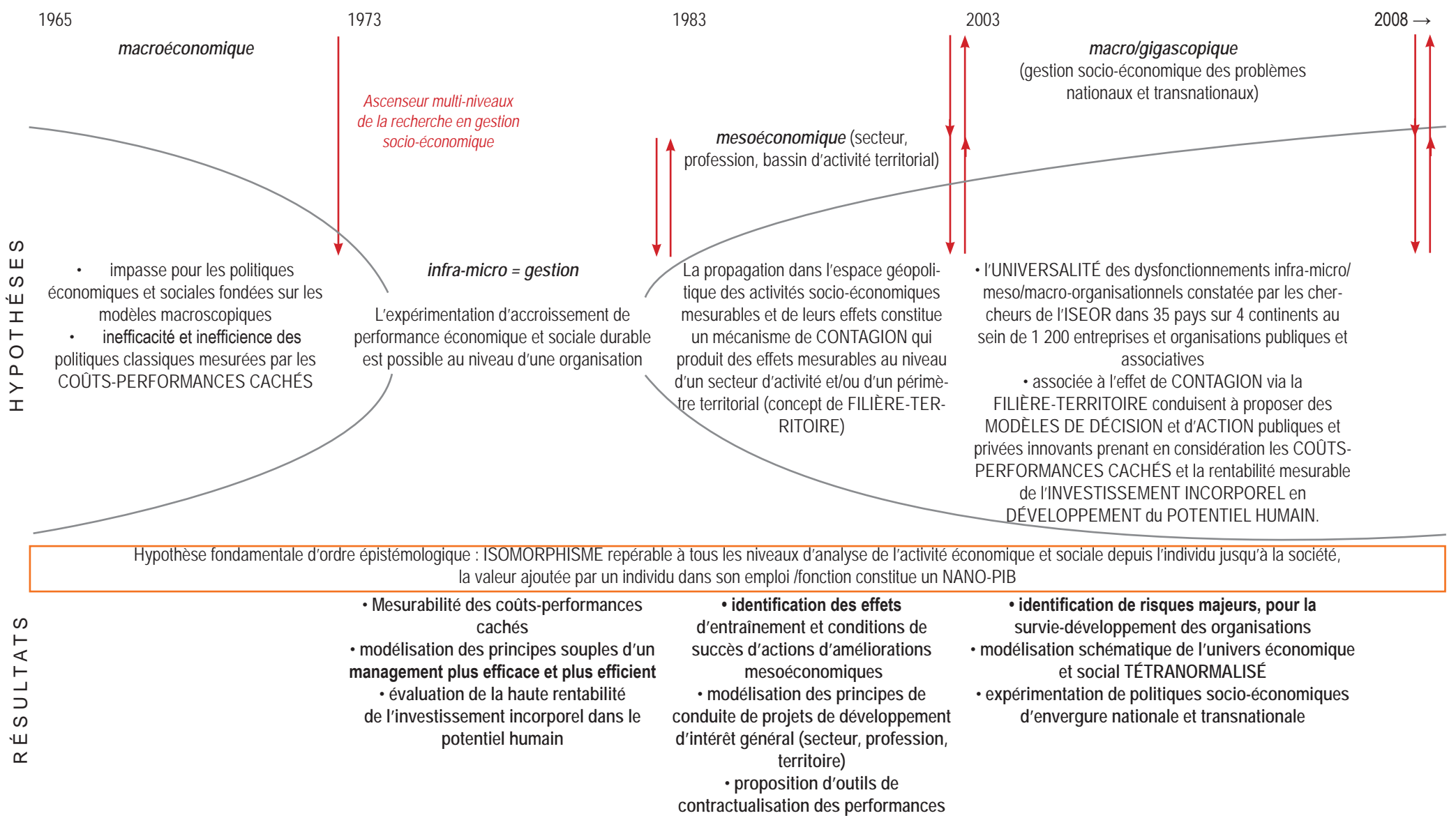
\*\* cf. H. Savall « G. Bernácer, l'hétérodoxie en science Économique ». Collection des Grands Economistes, Dalloz, Paris, 1975. 2ème édition actualisée publiée aux États-Unis (en français) « Origine radicale des crises économiques : Germán Bernácer, précurseur visionnaire », Charlotte-IAP, USA, 2012.

\*\* cf. H. Savall « Compatibilité de l'efficacité économique et du développement humain. La régulation socio-économique dans l'entreprise ».

Communication au Collège de France (1977) au Colloque présidé par Jean Piaget et François Perroux sur « l'idée de régulation dans le mouvement des sciences », publiée dans la revue Économie Appliquée, 1978.

# [ THÉORIE ET MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUES (THÉOSE) ]

## Développement des concepts et historique



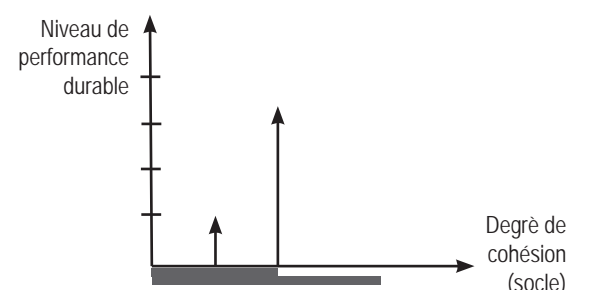
### • Théorie du socle stratégique

#### Prémisse

#### Organisation système dialectique de conflits-coopération

- Le dosage entre ressources (temps, compétences, investissement incorporel, investissement matériel) détermine le DEGRÉ DE COHÉSION d'une organisation ou robustesse du SOCLE

- Effet multiplicateur de la robustesse du socle : un doublement du degré de cohésion permet au minimum un triplement du niveau de performances



### • 3 ratios d'alerte et de pilotage stratégique des organisations

- 1/ Coûts (performances) cachés/ Coûts (performances) visibles**
  - Marqueur de l'origine de la perte d'efficacité et d'efficience
  - Propension à la croissance de ce ratio d'alerte est annonciatrice d'une perte d'efficacité et d'efficience

#### 2/ Coûts (performances) Externés/ Coûts (performances) Internés

- L'effet BOOMERANG des coûts EXTERNÉS provoque une aggravation des COÛTS assumés par l'organisation
- Les PERFORMANCES externées peuvent constituer un INVESTISSEMENT productif de performances au bénéfice de l'organisation

#### 3/ Temps indirectement productif/ Temps directement productif ou valeur des activités de CRÉATION DE POTENTIEL/ valeur des activités à RÉSULTAT IMMÉDIAT

- Indicateur d'investissement INCORPOREL de la période actuelle permettant d'accroître l'efficacité et l'efficience des prochaines périodes
- La pression des contraintes actuelles tend à réduire le numérateur et à dégrader les résultats futurs : RISQUE pour la survie-développement de l'organisation

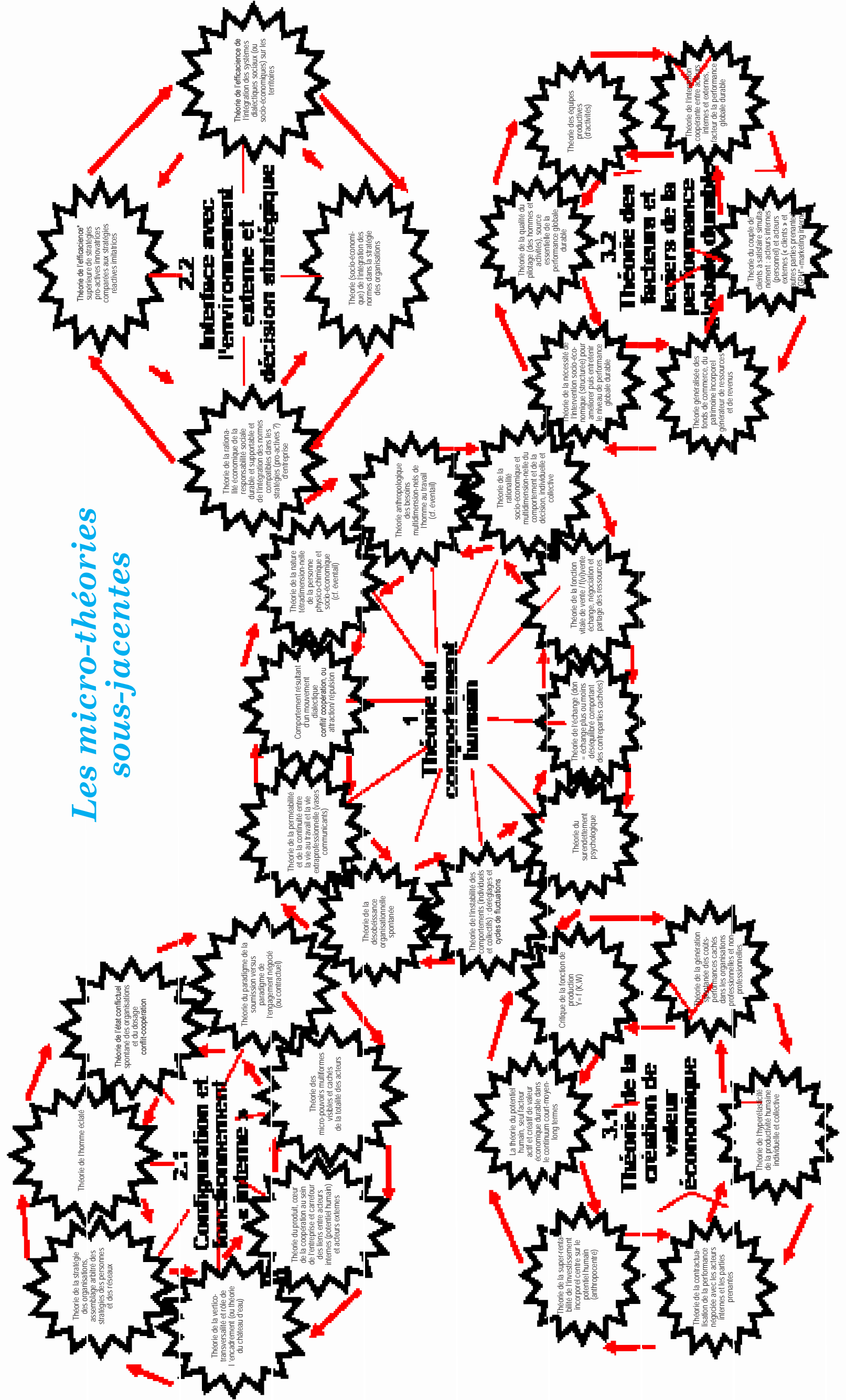
### • Résultats de la rentabilité de l'investissement Incorporel

Les travaux de l'ISEOR dans plus de 1 200 entreprises ou organisations publiques ou privées (70 secteurs différents, tailles très variées : 10 à 30 000 personnes) ont démontré la très haute rentabilité de l'investissement en potentiel humain

- Entre 200% et 4 000%
- 1 € investi dans le développement du potentiel humain : retour sur investissement de 2 à 40 €
- Aucun investissement technologique n'offre une telle rentabilité



# [THÉORIE SOCIO-ÉCONOMIQUE DES ORGANISATIONS]



## Les micro-théories sous-jacentes

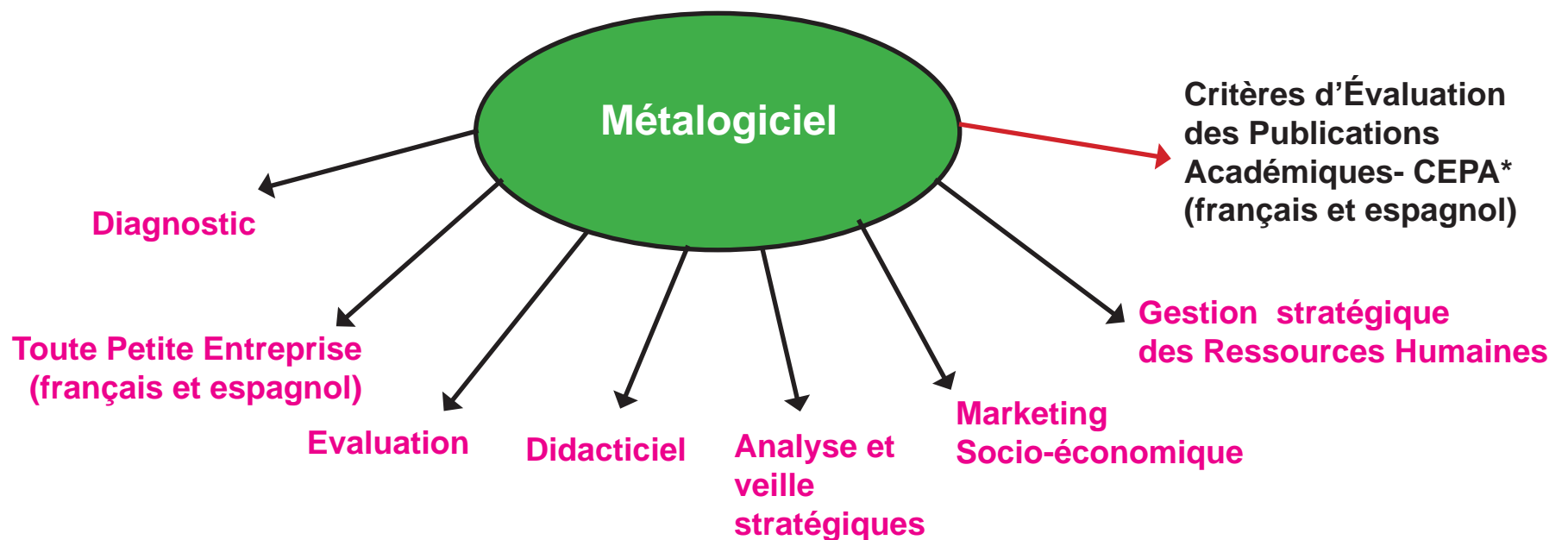
## Outils de capitalisation des connaissances scientifiques

### Le système expert en gestion socio-économique pour les entreprises, consultants, enseignants

- **SEGESE est une famille de logiciels créée et développée par l'ISEOR, adaptée à l'amélioration de la productivité et de la qualité du travail de l'intervenant tout en accélérant la diffusion du savoir-faire et de la base de connaissances de l'ISEOR.**
- Ce logiciel est un véritable outil d'aide à la décision pour le consultant et pour l'intervenant s'appuyant sur des techniques avancées d'intelligence artificielle.

Il a été conçu en 1985 par Henri Savall, Véronique Zardet et Nouria Harbi puis développé avec l'équipe de l'ISEOR.

- Ces logiciels s'adressent aux consultants et aux entreprises formés à l'approche socio-économique du management.
- **Le logiciel CEPA\*** permet aux chercheurs d'auto-contrôler leurs textes avant de les soumettre pour publication dans des revues et facilite l'évaluation par les rapporteurs des articles soumis à la Revue Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión.



Page de diagnostic éditée par le logiciel, prête à présenter aux acteurs interviewés lors de la réunion d'EFFET-MIROIR ↓

DDA10  
«Notre fonction regroupe trop d'activités diverses. En termes de projet, parfois c'est l'overdose. A la fin on ne gère plus des projets mais des urgences»  
201  
MPA01  
«Aujourd'hui je m'occupe trop de la gestion journalière parce qu'il manque un management intermédiaire»  
201  
KD06  
«On passe beaucoup trop de temps sur des problèmes administratifs qui n'ont rien à voir avec les métiers de Construction et Logistique»  
201  
MPA01  
«Construction et Logistique est à l'image d'un brouillon : il n'y a pas de méthode, pas d'organisation et rien n'est structuré»

← Phrases témoins issues des entretiens avec les acteurs SAISIÉS dans le logiciel

**THEME : ORGANISATION DU TRAVAIL**

REPARTITION DES TACHES, DES MISSIONS, DES FONCTIONS

**20106002 CERTAINS SERVICES SONT MAL STRUCTURES (parfois)**  
DDA10  
«Notre fonction regroupe trop d'activités diverses. En termes de projet, c'est parfois l'overdose. A la fin on ne gère plus des projets mais des urgences»  
MPA01  
«Construction et Logistique est à l'image d'un brouillon : il n'y a pas de méthode, pas d'organisation et rien n'est structuré»  
SOP04  
«J'établis les estimations de budget de Construction avec les responsables, je centralise et mets en forme les budgets du reste de nos services ; parfois cette activité non prévue empiète sur ma fonction principale d'aide»

**20106011 EXCES DE TACHES ADMINISTRATIVES (Parfois)**  
SOP06

**THEME : ORGANISATION DU TRAVAIL**

**CERTAINS SERVICES SONT MAL STRUCTURES (parfois)**

«Notre fonction regroupe trop d'activités diverses. En termes de projet, c'est parfois l'overdose. A la fin on ne gère plus des projets mais des urgences»

«Construction et Logistique est à l'image d'un brouillon : il n'y a pas de méthode, pas d'organisation et rien n'est structuré»

«J'établis les estimations de budget de Construction avec les responsables, je centralise et mets en forme les budgets du reste de nos services ; parfois cette activité non prévue empiète sur ma fonction principale d'aide»

**EXCES DE TACHES ADMINISTRATIVES (Parfois)**

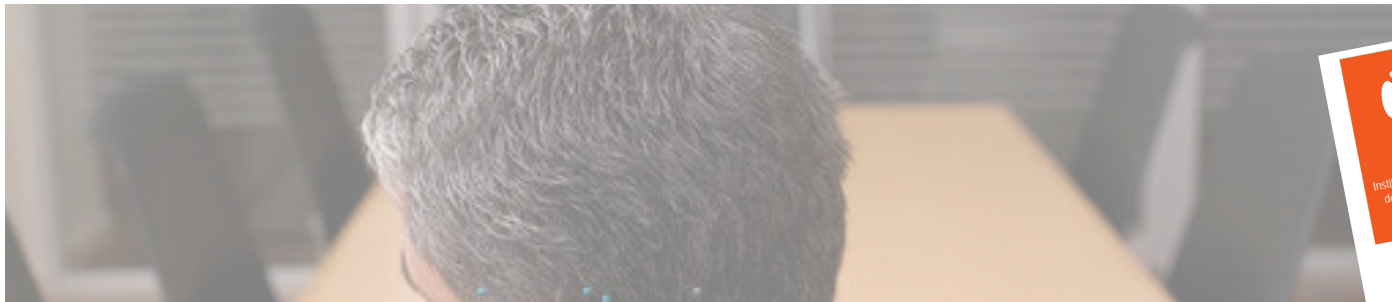
Phrases témoins APRES IMPUTATION aux thèmes et idées-clés de dysfonctionnements génériques capitalisés dans le logiciel →



# FORMATIONS CONTINUËS «PERFORMANCES<sup>+</sup>», EN FRANÇAIS, ANGLAIS



## Professionalisme des cadres, managers...



## L'ISEOR propose neuf programmes de formation aux professionnels, cadres, managers et consultants

### 1- Réussir le changement - Outils et méthodes EN FRANÇAIS, ANGLAIS ET ESPAGNOL

- Créée à la demande du Ministère de l'Industrie, avec le soutien de la Fondation Nationale pour L'Enseignement de la Gestion des Entreprises (FNEGE), l'objectif de cette formation est :
- de mettre en oeuvre le changement par une méthode et des outils d'intervention,
  - d'obtenir un accompagnement personnalisé et une assistance méthodologique,
  - de confronter les expériences des entreprises de tailles et de secteurs différents.
- L'ISEOR organise 4 stages par an.
  - 1 session de 2,5 jours tous les 2 mois
  - un total de 4 sessions sur 5 à 6 mois
  - participation au Colloque d'Automne de l'ISEOR
  - Depuis 1987, date du premier stage,

### 2- Gérer le comportement en milieu professionnel

- Cette formation apporte un soutien très opérationnel dans la gestion des comportements en situation complexe, notamment en période de crise qui accroît le phénomène de stress et des relations tendues.
- L'ISEOR organise 1 stages par chaque semestre
  - 2 sessions de 1,5 jours sur 2 mois
- participation au Colloque d'Automne de l'ISEOR

### 3-Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées

- Cette formation introduit la méthode originale des coût-valeurs des activités qui permet d'appréhender très concrètement la mise en pratique du contrôle de gestion renforcée par les outils et la méthode socio-économiques.
- L'ISEOR organise 2 stages par an.
    - 3 sessions de 2 jours sur 4 mois
  - participation au Colloque d'Automne de l'ISEOR

### 4- Perfectionner les intervenants Internes

- Cette formation est réservée aux consultants déjà formés à la méthode socio-économique et constitue un stage de perfectionnement sur les outils et les méthodes.
  - L'ISEOR organise 2 stages par an.
    - 2 sessions de 2 jours
- participation au Colloque d'Automne de l'ISEOR

➤ Renseignements :

- [www.iseor.com/formations-consultants](http://www.iseor.com/formations-consultants)
- inscriptions : [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)



### 5- Vendre en milieu turbulent : commerce= relations humaines

- Cette formation est destinée aux Dirigeants, Directeurs commerciaux et des ventes, du marketing et de la recherche et développement. Elle provoque un saut dans le niveau de performance commerciale et
  - améliore la coopération des acteurs.
- L'ISEOR organise 2 stages par an.
  - 3 sessions de 2 jours
- participation au Colloque d'Automne de l'ISEOR

### 6- Animer les équipes : pédagogie interactive

- Ce stage est destiné aux dirigeants, équipes de direction, managers, chefs de projet, formateurs
- L'ISEOR organise 4 stages par an
    - 2 sessions de 2 jours
  - participation au Colloque d'Automne de l'ISEOR

### 7- Vocational Training Seminar

- Stage en anglais du programme «Réussir le changement - outils et méthodes».
- L'ISEOR organise 2 stages par an.
    - 2 sessions de 4 jours en octobre et en juin de chaque année
  - participation au Colloque d'Automne de l'ISEOR

### 8- Programa Gestión socioeconómica

- Stage en espagnol du programme «Réussir le changement - outils et méthodes».
- L'ISEOR organise 2 stages par an.
    - 2 sessions de 4 jours en octobre et en juin de chaque année
  - participation au Colloque d'Automne de l'ISEOR

### 9- Impliquer les collaborateurs

- Ce stage est destiné aux non encadrants : experts, techniciens, employés, ouvriers...
- L'ISEOR organise 4 stages par an
    - 3 sessions de 1.5 jours
  - participation au Colloque d'Automne de l'ISEOR

# [ FRANCHISÉS ET TRANSFERT DE TECHNOLOGIES ]



## Rigueur et contrôle de qualité du transfert de technologies

**L'ISEOR a mis en place et développé, un réseau de consultants franchisés, autorisés à utiliser la méthode d'intervention socio-économique sous le label ISEOR.**

**Vocation du réseau : contribuer à la politique de diffusion de l'ISEOR de nouvelles pratiques de management stratégique, en élargissant l'échantillon d'entreprises et organisations bénéficiant des apports de la méthode ISEOR.**

Grâce aux interventions innovantes qu'il réalise au sein des entreprises et des organisations, **le consultant franchisé participe :**

- **au transfert de son expérience** de l'ingénierie du management socio-économique et ses perfectionnements permanents vers les entreprises
- **à l'accompagnement méthodique** des changements dans les entreprises

- **à l'alimentation permanente du patrimoine** scientifique et technique du centre de recherches (enrichissement de sa base de connaissance et de données).

• **Adossé à un centre de recherche de réputation internationale, le consultant franchisé bénéficie de :**

- **contrôles de qualité rigoureux**
- **formation et perfectionnement permanent**
- **d'avantages concurrentiels sur le marché du conseil**

Entreprise	Pays
Estudio Canllo Montoto	Argentine
Square Circle	Belgique
Maria Ángeles Rastrollo Horillo	Espagne
SEAM Inc	États-Unis
Talaszka Conseil	France
Recherche Scientifique en Management	France
LIPT	France
Christophe Combaudon Consulting	France
CAPO2	France
Objectif Performance	France
Cabinet ORGALYS	France
EXENH	France
Arturo Guerrero Lizardi	Mexique
Manuel Fernando YESCAS ALVARADO	Mexique
Maya EL HAJJEH	Arabie Saoudite
MSE France	France
MANAGINOV	France
AnD HR Solutions, LLP	Inde
Universidad de Monterrey	Mexique
Julio Julián Hernández Fernández	Mexique

22 CONSULTANTS  
FRANCHISÉS  
(ARGENTINE, ARABIE SAOUDITE,  
BELGIQUE  
ESPAGNE  
ÉTATS-UNIS  
FRANCE  
MEXIQUE)



## Professionnalisme des consultants et des managers

**Problématique :**  
dégradation des méthodes et outils du management au fil du temps (entropie organisationnelle)

**Objectifs :**

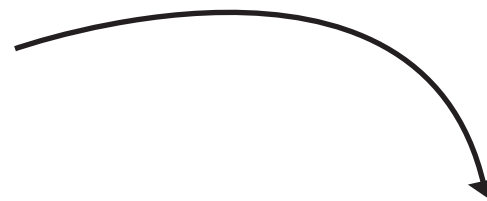
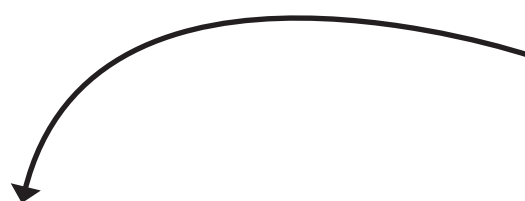
- Encourager et soutenir les pratiques de management rigoureuses
  - Accompagner la certification ISO 9000
- Pérenniser les bonnes pratiques du management socio-économique
- Entretien des savoir-faire dans les entreprises (maintenance)

- Assurer la qualité des conditions de vie professionnelle des acteurs

**Trois positionnements :**

- 1- Management socio-économique pour préparer ultérieurement l'ISO
- 2- Management socio-économique pour réactiver l'ISO
- 3- Management socio-économique et préparation simultanée de l'ISO

### Deux expériences pilotes récentes



#### Managers Mexicains

Ministère de l'Oficialía Mayor  
Gouvernement de l'État du Yucatán

- Directeur Général
  - Directeurs
- Chefs de Départements
  - Services

#### Consultants internes (Belgique)

Le FOREM  
(Administration publique de l'emploi et de la formation)



# [ PROFESSIONS LIBÉRALES RÉGLÉMENTÉES - NOTAIRES, ARCHITECTES,



## Recherche-intervention longitudinale (21 ans) et macroscopique, depuis 1997

### • Objectifs :

- Améliorer la qualité de fonctionnement et de management des offices, et du service à leurs clients
- Accroître l'attractivité de la profession auprès des jeunes et des collaborateurs, pour favoriser l'installation des jeunes professionnels
- Relever les nouveaux défis : environnement de plus en plus concurrentiel, exigence élevée des clients, fragilité des résultats économiques des offices (bulle immobilière)
- Accompagner les études dans l'implantation des normes ISO 9000 (depuis 2004)

### • Méthodologie :

- 500 offices notariaux de 1 à 70 collaborateurs
- 11 régions : urbaines, rurales ou semi-urbaines
- Mesure des coûts cachés dans chaque office : 15 000 €/personne/an
- Mise en œuvre de plans qualité interne et externe, à moyen et long termes
  - Mobilisation des collaborateurs, cohésion des équipes
    - Amélioration de la qualité de service
    - Application du modèle HORIVERT à l'échelle macro-économique dans la conduite d'un projet d'envergure nationale impliquant 3 niveaux : départemental, régional, national.



### • À la demande du Conseil Supérieur du Notariat

- « Opération JEUNES »

- Assistance méthodologique à cette opération prospective
  - enquête par questionnaire auprès de 5 000 jeunes, étudiants et professionnels
  - Étude qualimétrique sur base des 500 recherches-interventions dans offices de 11 régions
  - Organisation de conférences-débats avec jeunes professionnels, notaires et collaborateurs, pour construire des plans d'action
  - Création innovante d'un « BTS Notariat » par le CSN
- En partenariat public-privé : Education Nationale / Écoles de Notariat gérées par la profession
- Recherche-intervention HORIVERT sur la conduite du projet et l'évaluation de la coopération locale et nationale Lycées / Écoles et institutions professionnelles.

### • Résultats pour le laboratoire :

Enrichissement de la base de connaissances de l'Institut grâce à :

- L'expérimentation d'un processus de changement sur un très grand nombre de toutes petites entreprises à l'échelle nationale.
  - L'identification des capacités de mutation d'une profession réglementée.
- La contribution à l'épistémologie et la méthodologie des recherches qualimétriques.

### • Dès 2008 : partenariat avec l'Ordre des Architectes Rhône-Alpes

Mise en place d'un dispositif d'interventions-formation auprès de 10 cabinets d'architectes

- Les résultats probants de ce dispositif a conduit à proposer, en partenariat avec l'Ordre des Architectes Rhône-Alpes, un programme diplômant de Master «Management des Professions Libérales Réglementées» à l'Université Jean Moulin Lyon 3.
  - En 2016 : Un nouveau partenariat avec ACTALIANS organisme de financement des formations des professions libérales permet d'accompagner ces professions dans le développement de leur activité.

## Modernisation des services publics Contribution à l'évaluation des politiques publiques

### • Modernisation des organisations et accroissement de leurs performances

- Depuis 1979, l'ISEOR est intervenu dans de nombreuses administrations et organisations participant au service public :
  - Dans le secteur **sanitaire et social** CHU St Etienne – 1979
    - Etablissement socio-éducatif – 1984
    - Etablissement médico-social – 1988
    - Clinique St Pierre – Belgique 1993
      - Hospices Civils de Lyon – 1996
  - Dans les **collectivités territoriales**
    - Mairie d'Amiens – 1985
    - Mairie St André la Côte – 1987
    - Conseil Général de la Loire – 1995
    - Conseil Régional Rhône-Alpes – 2002
- Une action exemplaire à l'**URSSAF de Lyon (1998)** : action très avancée de modernisation du management, mise en place d'outils de déclinaison jusqu'aux agents de la stratégie nationale de la Sécurité Sociale, au sein de l'organisme-pilote de Lyon.
- Des actions-pilotes dans deux **Chambres de Commerce et d'Industrie**; à la **CCI de Bordeaux** : aéroport, École Supérieure de Commerce...
  - Des actions-pilotes à l'**échelle nationale** : avec le Centre National de la Fonction Publique Territoriale (CNFPT) – France avec l'Office Public de Formation Professionnelle au Maroc [OPFPT]
- avec le **Ministère Oficialía Mayor** du Gouvernement de l'État du Yucatán (Mexique)

### • Invitation à la réunion annuelle de l'OCDE en 2011 : Spécificité de la méthode du Management socio-économique comme modèle de modernisation des services publics

Présentation aux représentants de 28 pays présents des stratégies d'innovation possibles et viables dans les services publics.

### • Le FOREM (service public Wallon de l'Emploi et de la formation) : une action exemplaire très avancée, de modernisation du management, dans une organisation publique phare.

- **Recherche-intervention longitudinale depuis 2001** sur une administration publique de grande taille.
- **Formation de tous** les cadres dirigeants, cadres supérieurs, encadrement intermédiaire puis de l'ensemble du personnel, au management socio-économique, **soit 4400 personnes. Réseau de 35 intervenants internes** (certification ISEOR)
  - **Intervention sur l'ensemble des sites** du Forem réparties sur toute la Wallonie (Belgique) et **Formation approfondie à Lyon-Ecully, par l'ISEOR, de 170 dirigeants**, cadres et intervenants internes, aux programmes de formation ISEOR.
- Le Forem a négocié avec le gouvernement Wallon que le « **Management socio-économique** », la méthode de « **Contrôle de gestion socio-économique** » (et son application en comptabilité analytique) figurent dans le **Contrat de Gestion Quadriennal actuel, signé entre l'Administration du Forem et le Gouvernement Wallon.**
  - **Interventions régulières du Forem dans les Colloques annuels de l'ISEOR** et organisation en partenariat ISEOR-Forem du Colloque 2007 sur « Modernisation du Service public – Fécondité des partenariats publics-privés ».

### • Contribution à des Problématiques d'intérêt général

- Pour le développement de la **formation aux conditions de travail dans les universités et les grandes écoles** : au sein de la Commission Stoléru (FNEGE, 1975 ; Henri Savall : Rapporteur Général)
  - Quelques **grandes institutions françaises qui ont soutenu l'ISEOR et son développement par des contrats de recherche-intervention** :
    - La Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion (FNEGE), 1975-1984
    - L'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT), 1976-1981
      - La DGRST, 1976-1981
      - Le Commissariat Général au Plan, 1979
      - Le Ministère de l'Industrie, 1984
      - Le Plan Urbain, 1984
      - Le Plan Construction, 1984
    - Le Ministère de la Recherche – Centre Prospective et Evaluation, 1987
    - Le Groupement pour la Lutte contre l'Illettrisme (GPLI), 1992
    - L'Agence Nationale d'Accréditation et d'Évaluation de la Santé (ANAES), 2003
  - **Coopération au plan national avec deux professions réglementées** :
    - **Experts-Comptables et Notaires** : actions sur l'ensemble de la profession, à la demande du Conseil Supérieur de l'Ordre des Experts-Comptables, du Conseil Supérieur du Notariat et de leurs instances régionales et départementales
      - Actions de formation de consultants en PME et évaluation de l'efficacité des actions de consultance subventionnées par le FRAC puis création du programme « développement du professionnalisme des consultants
    - Etudes prospective des secteurs en mutation : colloque annuel Université-Entreprise organisé par l'ISEOR et Actes publiés chez Economica, éditeur, Paris.



# COLLOQUE ANNUEL UNIVERSITÉ-ENTREPRISE



## Validation publique et diffusion des résultats de recherche-intervention

- Colloque mixte chercheurs-praticiens du management : PRO-CÉDÉ pour VALIDER les hypothèses scientifiques sur conditions de viabilité d'un management pro-actif efficace et efficient
- Acteurs des entreprises, organisations publiques et associatives témoignent sur le processus de recherche-intervention et les résultats observés
- Débat public chercheurs-praticiens sur le perfectionnement des méthodes de conduite du changement et d'accompagnement des mutations stratégiques des organisations
- Diffusion des résultats de recherche innovants dans des ouvrages co-écrits par des chercheurs et des praticiens, édités par un éditeur de renommée académique

L'ISEOR publie une collection d'ouvrages depuis 1982

Editions Economica



Editions EMS

Après chaque colloque que l'ISEOR organise, seul ou en partenariat avec d'autres institutions, un ouvrage est publié pour promouvoir :

- la stimulation auprès des entreprises et organisations d'un management plus pro-actif, plus efficace et plus efficient
- une performance économique et sociale accrue et plus durable
- la collaboration entre chercheurs et praticiens pour produire des connaissances scientifiques en management plus robustes

Ces ouvrages sont disponibles à l'ISEOR ou en librairie.

- ✓ 1982 : « Gestion socio-économique innovatrice : stratégie des entreprises et évolution des emplois »
- ✓ 1988 : « Qualité intégrale de l'entreprise et professionnalisme des consultants (1) »
- ✓ 1989 : « Qualité intégrale de l'entreprise et professionnalisme des consultants (2) »
- ✓ 1990 : « Le conseil et l'Europe ».
- ✓ 1992 : « Qualité du conseil et mutation du service public »
- ✓ 1993 : « Evolution de l'Expert-Comptable : le conseil en management »
- ✓ 1994 : « L'Audit Social au service du management des Ressources Humaines »
- ✓ 1995 : « Management innovant de l'hôpital »
- ✓ 1997 : « Certification, qualité et emploi »
- ✓ 1998 : « PMI-PME : Le métier de dirigeant et son rôle d'agent de changement »
- ✓ 1999 : « Le conseil aux entreprises »
- ✓ 2000 : « Le notariat nouveau »
- ✓ 2001 : « Recherche-intervention et création d'entreprises (accompagnement et évaluation) »
- ✓ 2002 : « Le management des entreprises culturelles »
- ✓ 2003 : « Université citoyenne, progrès, modernisation, exemplarité »
- ✓ 2004 : « Mutation stratégique des chambres de commerce et d'industrie »
- ✓ 2005 : « Enjeux et performances des établissements sociaux : des défis surmontables ? »
- ✓ 2006 : « Le management du développement des territoires »
- ✓ 2007 : « L'hôpital et les réseaux de santé »
- ✓ 2008 : « Modernisation des services publics – Fécondité du partenariat public/privé »
- ✓ 2009 : « Management socio-économique : une approche innovante »
- ✓ 2010 : « Le management stratégique des professions libérales réglementées »
- ✓ 2011 : « Réussir en temps de crise. Stratégies proactives des entreprises »
- ✓ 2012 : « Entreprises familiales : création, succession, gouvernance et management »
- ✓ 2013 : « Réindustrialisation et dynamisation multi-sectorielle »
- ✓ 2014 : « La conduite du changement dans les entreprises et les organisations »
- ✓ 2015 : « Gouvernance et management : quelle coopération ? »
- ✓ 2016 : « Entreprises, valeur(s) et prospérité : le capitalisme socialement responsable »
- ✓ 2017 : « Innovation commerciale : tous vendeurs dans les organisations »
- ✓ 2018 : « La digitalisation apprivoisée : Au service de l'humain et de la performance durable »

➤ Renseignements et commandes :  
[www.iseor.com/publications](http://www.iseor.com/publications)  
• [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)



## Partenariat pour une politique socio-économique de l'emploi décent

• Le BIT s'intéresse aux travaux de l'ISEOR car ils traitent de problématiques universelles touchant aux normes sociales, en particulier :

- l'emploi
  - la formation
  - les qualifications
  - l'illettrisme
  - la discrimination
- l'expression du personnel
  - la santé et la sécurité au travail
- les rémunérations
  - les conditions de travail
  - le pouvoir d'achat

...

• Le BIT considère que le concept de management socio-économique est une contribution à la résolution de ces problématiques.

« Le plein développement des potentialités de la ressource humaine qu'il représente, en contact et collaboration avec ses compagnons d'œuvre, est, au moins, amorcé. L'esprit de participation s'alimente à un intérêt personnel, largement et concrètement compris : le service de l'entreprise se rapproche du service des hommes qu'elle rassemble. C'est l'espoir qui anime Henri Savall, quand il préconise ce « contrat d'activité périodiquement négociable » qui, loyalement pratiqué et dans les meilleurs cas (1), élèverait le travail prescrit à la dignité de travail consenti librement ».

(1) Un optimisme systématique et mal informé n'est aucunement dans l'esprit de Henri Savall.

François PERROUX  
Professeur honoraire au Collège de France, Président  
de l'Institut de Sciences Mathématiques et  
Économie Appliquées.  
(Préface au livre «Reconstruire l'entreprise», 1979)

« C'est pourquoi j'exprime le souhait que patrons et syndicalistes se saisissent de l'outil proposé par Henri Savall et l'expérimentent. Ce serait, sans aucun doute, le meilleur test possible » Jacques Delors,  
(Préface au livre «Enrichir le travail humain», 1975.

• Quelques actions phares réalisées avec le Bureau des Employeurs du BIT

- La seule théorie de management publiée par le BIT (en 2000, rééditée en 2008).



Nouvelle édition 2008

• Un nouveau programme de recherches sur la tétranormalisation et l'intégration des normes sociales dans les stratégies d'entreprises lancé en 2004.

- Une présentation du management socio-économique dans l'encyclopédie « Management Consulting. A guide to the Profession », éditée par le BIT en 1996.
- Des actions-pilotes de formation de dirigeants et experts et de recherches-interventions réalisées au Vietnam et en Colombie, à la demande du BIT.

2008 : intervention du Bureau International du travail au Festival du Management socio-économique organisé par l'ISEOR et sur le sujet des entreprises durables.



Editions IAP, Charlotte, États-Unis. 2012

## Développement des performances économiques et sociales durables

### L'ISEOR intervient largement dans des entreprises et organisations belges et wallones.

L'application de la méthode socio-économique de l'ISEOR est un investissement intensif en Belgique depuis les années 90.

- **Partenaires : entreprises pilotes belges:**
  - Le FOREM et TECHNORD
- **Colloque annuel de l'ISEOR : « modernisation des services publics - partenariat public/privé »,** organisé en partenariat avec le FOREM en novembre 2007 qui a publié, dans son magazine, un article sur le management socio-économique implanté à l'Institut Paul Bocuse.

**REGARDS**<sup>(2)</sup>  
sur l'emploi et la formation  
Le magazine du Forem | Trimestriel | Avril/mars/juin 2008 | Numéro 18



### À l'Institut Paul Bocuse, cuisine et gestion font bon ménage.

Témoignage du directeur général de l'Institut Paul Bocuse, Hervé Fleury qui applique les méthodes de management socio-économiques de l'ISEOR depuis 2006. Extraits de l'article rédigé par « Regards », le magazine du Forem (Belgique), juin 2008.

« Le modèle socio-économique nous a paru en adéquation avec nos objectifs. Nous sommes partis du principe que pour obtenir une formation de qualité, il fallait compter sur des enseignements efficaces, totalement dédiés et disponibles pour transmettre leur savoir et former. Par ailleurs, pour projeter nos collaborateurs dans 10 ans à venir, nous devons fédérer l'ensemble des acteurs autour d'un projet. Le fait que le modèle de l'ISEOR prenne en compte le management dans son aspect à la fois social et économique m'a plu. ...dans la mesure où il propose un retour sur investissement basé sur la recherche des coûts cachés issus des dysfonctionnements de l'organisation. La méthode de l'ISEOR débute par un audit et une évaluation économique des dysfonctionnements. Cela nécessite de la confiance de la part des collaborateurs pour évoquer les pratiques qui posent problèmes et de la détermination de la part du manager qui doit pouvoir rester à l'écoute. L'exercice a permis une très belle remise en question de l'ensemble de l'organisation.

Outre cet audit initial, le modèle socio-économique comporte une batterie d'outils car le progrès doit s'accompagner de mesure de la performance. Les outils développés par l'ISEOR peuvent paraître subtils et complexes au premier abord. Il existe trois concepts de base de management socio-économique : la qualité, la quantité et l'économie. Chacun doit être systématiquement pris en compte.

Les changements que nous avons mis en œuvre sont par exemple le suivi de l'organisation et la coordination pédagogique qui accusait un défaut de qualité provenant d'un excès de tâches confiées à la même équipe. Nous avons donc décidé de répartir les tâches différemment. Nous y avons gagné en efficacité et en qualité d'accompagnement.

Le changement n'a pas été accepté facilement par les collaborateurs. Une partie de l'équipe l'a vécu comme une dépossession. Nous avons mis en œuvre en janvier 2008 le « Contrat d'Activité Périodiquement Négocié » touchant l'ensemble des collaborateurs. Chacun d'eux propose un plan d'actions, validé. En fonction du résultat économique obtenu (basé sur des critères mesurables), le collaborateur pourra bénéficier d'un bonus de 5% de son salaire annuel. Je suis parti du principe que ce bonus ne présenterait pas une charge supplémentaire pour l'entreprise, mais un gain lié à la suppression de dysfonctionnement.

L'élimination de ceux-ci produira plus d'efficacité, plus d'économies, plus de motivation et au final, plus de qualité globale avec un impact sur l'économique et le social.

En conclusion les outils sont devenus communs à tous. Chaque fois que l'on entreprend quelque chose, on détermine la balance économique (conséquence financière, conséquences mesurables sur la qualité et la quantité de l'action menée).

Certains outils sont même transférés, en termes de méthode, à nos étudiants. C'est ainsi que les élèves de deuxième année, dont l'une des tâches est de créer un projet, ont établi une grille de compétences et les lacunes à combler. Il est plus facile de mener un projet lorsque l'on connaît ses forces et ses faiblesses. »

Entreprises ou organisations	Secteur d'activité
ACCESS SECURITY	Entreprise d'installation de système de sécurité
ACTIONS INTÉGRATION	Association de Tourisme
BELSIM	Entreprise d'ingénierie informatique -
BLONDIAU	Cabinet d'expertise comptable
CEQUAL	formation et promotion de la qualité
Clinique Notre Dame de Tournai	Etablissement hospitalier privé
CLINIQUE ST-PIERRE	Etablissement hospitalier à but non lucratif
Confédération des Syndicats chrétiens	syndicat de salariés
CRIF	Centre d'études et de conseil technologiques
KMM Matériaux	Entreprise de négoce de matériaux
LE FOREM	Organisme de la formation professionnelle et de l'emploi
LEPOT BIGMAT	Entreprise de négoce de matériaux de construction et de bricolage
MANPOWER BELGIQUE	Entreprise de travail temporaire
MUTUALITÉ CHRÉTIENNE	Organisme gestionnaire de mutuelle et d'assurance maladie
SCI INFORMATIQUE	Entreprise de prestations de services - Horivert Multi-PME
TEC HAINAUT	Entreprise de transports en commun
TECHNORD	Groupe de PME spécialisées en électricité et informatique industrielle
THERMIBEL	Fabrications de capteurs thermiques
TOP TIPS	Fabrication de coton tiges
VOYAGES COPINE	Entreprise de prestations de voyages
DEFI PLUS	Association d'insertion et développement de l'emploi
NIJOLI	Accueil et suivi pédagogique pour enfants
MIRHO	Organisme de formation et insertion professionnelle
ESPACE SANTÉ	Vente et location de matériel médical et centre optique
SAINT GEORGES	Maison d'accueil pour personnes âgées

**25** entreprises ou organisations pratiquent le Management socio-économique



# [ MEXIQUE PAYS PILOTE ]



## Développement des performances économiques et sociales durables et transfert de technologie

- **Création d'un réseau solide**
  - d'universitaires, d'entreprises, de consultants
- **Interventions de L'ISEOR dans les entreprises et organisations mexicaines en expansion depuis 1995**  
L'ISEOR développe ses recherches-interventions dans les PME mexicaines et capitalise des expériences inédites dans la modernisation des services publics.
  - **3 consultants franchisés très actifs**
  - **Outils mis à leur disposition**
    - Horivert multi-PME
    - Formation des consultants
    - 2 colloques Université-Entreprise : México en 2000, Mérida en 2004

- **Un partenariat pilote a été signé et développé avec l'État de Durango**
  - (Consejo de Coordinación Empresarial et Secretaría de Desarrollo Económico) : ces actions-pilotes consistent à implanter le management socio-économique par groupes composés chacun de 5 à 6 PME, par des actions de formation et de transfert de technologie.
    - 4 groupes constitués depuis 2005, 20 PME.

- **Vaste réseau de consultants en PME : sur tout le Mexique : partenariat pilote avec COMPITE** (émanation du Ministère Fédéral de l'Économie)

- **Transfert de technologie auprès de 6 consultants de COMPITE, et de PME issues de 5 états différents du Mexique.**
  - **Ce transfert a fait l'objet d'un soutien de la part de l'Union Européenne (programme Alliance Stratégique).**  
Un accord pluri-annuel d'extension à 50 à 100 PME de différents Etats du Mexique est en cours de préparation avec COMPITE pour développer les applications du management socio-économique.

**32** entreprises ou organisations mexicaines pratiquent le Management socio-économique

- **Actions-pilotes de management socio-économique dans tout le Ministère « Oficialía Mayor » du gouvernement de l'État du Yucatán.**  
De 2003 à 2006, l'Oficialía Mayor du gouvernement de l'État du Yucatán a implanté le modèle de management socio-économique avec le soutien et l'assistance méthodologique de l'ISEOR. En mars 2006, ce ministère et toutes ses composantes ont reçu à Lyon la certification ISEOR en Management Socio-Économique.
- **Des actions-pilotes en management socio-économique développées dans des PME à Mérida, État du Yucatán, (agro-alimentaire, textile) depuis 1998.**

Région	Entreprises ou organisations	Secteur d'activité	
DURANGO	AGN AVIATION SERVICES	Services aéroportuaires	
	ALEJANDRO WALLANDER HERNÁNDEZ	Fabrication de produits laitiers	
	BOTANAS HEBI	Production d'amuse gueule	
	CREMERÍA WALLANDER	Boutique alimentation fine	
	DISA CONSTRUCCIONES	Travaux publics gros oeuvre	
	DISTRIBUIDORA VELA	Négoce de produits d'entretien	
	EDITORIA Y PRODUCTORA DURANGO	Presse régionale	
	HOTEL SANTA CRUZ	Hôtel-restaurant	
	INDUSTRIAS FORESTALES SAN IGNACIO DURANGO	Fabrication de meubles	
	LAVANDERÍA MODERNA	Blanchisserie industrielle	
	MADERAS NUEVA VIZCAYA	Production et commercialisation de meubles	
	MUEBLES VIZCAYA DE DURANGO	Commercialisation ameublement	
	SUPER SERVICIO ARRIETA	Station essence	
	BAJA CALIFORNIA	INTEGRACIÓN AUTOMOTRIZ	Réparation d'automobiles
	HIDALGO	GRUPO GENISA	Groupe d'hôtellerie restauration
TRICO PACHUCA		Production et vente de viennoiserie et boulangerie	
MEXICO DF	GRUPO INTERASESOR DE MENSAJERIA	Services de messagerie	
	UNIVERSIDAD AUTONOMA METROPOLITANA	Université publique	
MICHUACAN	AGUACATES SÁNCHEZ HASS	Production et commercialisation de fruits	
	EMPAQUE SAN JOSÉ	Production et commercialisation de fruits	
	GOLDEN GATE TRANSMISIONES AUTOMÁTICAS	Réparation automobile	
OAXACA	PAULINA YOUTH HOSTEL	Auberge de jeunesse	
VERACRUZ	BIMBO DEL GOLFO	Entreprise agro-alimentaire	
	EMPAQUADORA DEL GOLFO	emballage	
	GALLETERA VERACRUZANA	Entreprise agro-alimentaire	
	PRINVER	Industrie pétrolière et géothermique	
	TAMSA	Industrie pétrolière	
YUCATAN	EL RETORNO	Boulangerie industrielle	
	GOBIERNO DEL ESTADO DE YUCATAN	Administration publique	
	INSTITUTO PARA LA EQUIDAD DE GENERO	Administration publique	
	IMPULSORA PEXTEL	Entreprise textile, fabrication de vêtements	
MEXICO DF	PRODUCTOS ALIMENTICIOS CARDIN	Industries alimentaires et emballage	
	UPRH - SECRÉTARIAT FONCTION PUBLIQUE FÉDÉRALE	Administration publique	



# [ MEXIQUE PAYS PILOTE ]



## Coopération universitaire internationale intensive depuis 1995

- **Création d'un réseau très actif de 12 universités partenaires**

- Universidad Autónoma Metropolitana de Mexico (UAM)
  - Instituto Politécnico de Mexico (IPN)
    - TEC de Monterrey (Monterrey)
  - Universidad Autónoma de Hidalgo (Pachuca)
    - Universidad de Guerrero (Acapulco)
    - Universidad de Sinaloa (Culiacán)
  - Universidad Autónoma de Yucatán (Mérida)
  - Universidad de Aguascalientes (Aguascalientes)
    - Universidad de San Luis Potosí
    - Universidad de Guanajuato
    - Universidad de Veracruz
    - Universidad de Monterrey

- **Accords de partenariat entre la UAM et l'Université Jean Moulin Lyon 3**

- **7 thèses de doctorat en cotutelle UAM – Université Jean Moulin Lyon 3** soutenues à Mexico de 2004 à 2007.
  - 3 thèses de doctorat d'un professeur de la UAM soutenues à Lyon en 2006.

- **Le nombre de docteurs mexicains augmente**

- Formation doctorale par l'ISEOR de 13 professeurs d'universités : UAM, Mexico ; Yucatán ; Veracruz ; Hidalgo ; San Luis Potosí

- **Les Institutions partenaires :**

Ambassade de France à Mexico, Conacyt, Anuies

- **Création de la Chaire en sciences de gestion « François Perroux » à l'initiative de l'Ambassade de France et de l'ISEOR**

- **Un réseau de 4 universités mexicaines recevant chaque année des conférenciers français**

- l'Université Autonome Métropolitaine de Mexico,
  - l'Université Autonome de Guerrero,
  - l'Université Autonome de Sinaloa,
  - l'Université Autonome du Yucatán
  - l'ISEOR, étant conseiller scientifique

- **10 conférenciers accueillis de 2005 à 2008,**

enseignants-chercheurs en sciences de gestion du CNAM (Paris) et des Universités de Besançon, Lyon 3, Montpellier 1, Montpellier 3, Nice et Strasbourg 3.

- **La synergie entre les projets ECOS Nord et la chaire François Perroux** a contribué à accroître la dynamique de coopération au sein du réseau d'Universités.



- **Programme international Ecos Nord**

- **Deux projets successifs de coopération bilatérale entre l'ISEOR et l'équipe du LIMSE de la UAM** ont bénéficié du soutien du programme ECOS Nord (Ambassade de France – ANUIES) :

- **Premier projet (2000 – 2003) intitulé « Création de potentiel et développement économique et social dans les organisations mexicaines – Cas d'expérimentation de processus de changement participatif »** centré sur le développement des performances dans les PME mexicaines.

Un colloque international co-organisé par la UAM et l'ISEOR, en novembre 2000, à Mexico.

- **Deuxième projet (2004 – 2007) intitulé « Développement socio-économique durable des entreprises et organisations mexicaines et stratégie de changement proactif »** centré sur le développement du potentiel humain dans les entreprises.

Ce projet a contribué à créer un réseau de 5 universités mexicaines pour développer un programme de recherche commun dans les États de Yucatán, Hidalgo, Guerrero, Sinaloa, Aguascalientes et à Mexico

## Exportation de la recherche française

### Les publications

- **Plusieurs ouvrages entièrement dédiés au management socio-économique sont parus aux États-Unis et en France**

- **Aux États-Unis les travaux relatifs à la théorie socio-économique ont été pris en compte en 1981 avec la première publication de Henri Savall «Work and People. An Economic Evaluation of Job Enrichment», dont la préface est signée H.I. Ansoff**

(fondateur du concept «management stratégique»), publiée par les Editions Oxford University Press de New York est la traduction de sa thèse complémentaire de 1974, soutenue à l'Université de Paris-Dauphine et publiée en français par les Editions Dunod sous le titre «Enrichir le travail humain dans les entreprises et les organisations».

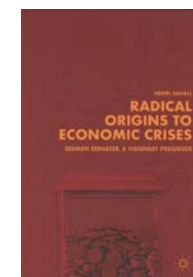
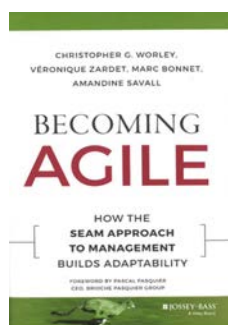
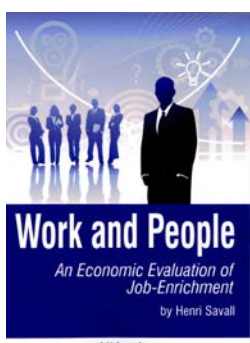
La seconde étape a été marquée par le Pr David Boje (NMS Université, États-Unis), directeur de la prestigieuse revue «**Journal of Organizational Change Management**», Emerald, 2003) qui a dédié un numéro spécial (ce qui est très rare pour une théorie qui n'est pas d'origine anglo-saxonne) au modèle socio-économique créé par Henri Savall et développé par l'ISEOR.



- **Le modèle socio-économique est la seule théorie de management portant le label BIT** (Genève, 2000, 2008), elle a été publiée simultanément en anglais, espagnol et français à l'attention des dirigeants et cadres des petites et moyennes entreprises.

#### ➤ Renseignements et commandes :

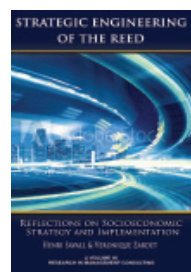
- [www.iseor.com](http://www.iseor.com)
- [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)



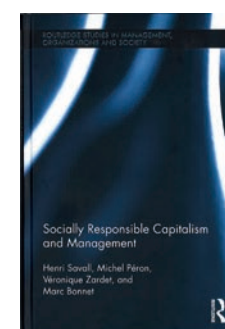
*Par Henri Savall*  
This book presents the complete and pioneering works of the great Spanish economist, Germán Bernácer (1883-1965), to an English audience for the first time. Bernácer, the first director of the Research Service of the Bank of Spain (1930-55), inspired Keynes' theory but was also a major critic and opponent of it...



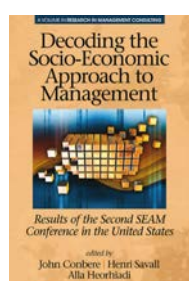
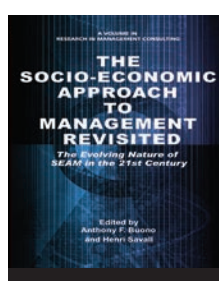
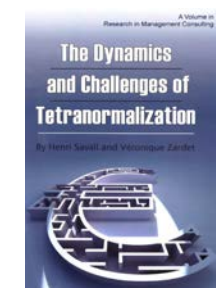
*By Anthony F. Buono, Henri Savall, Laurent Cappelletti*  
Intervention Research: From Conceptualization to Publication continues to build on the relationship between the Research in Management Consulting series and the intervener-researchers at the Socio-Economic Institute for Firms and Organizations (ISEOR) in Ecully, France, extending that partnership to our recent work with the French Foundation for Management Education (FNEGE), a foundation dedicated to closing the gap between the teaching and practice of management in France.



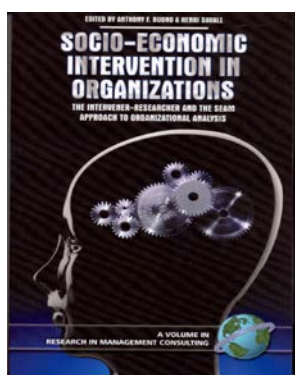
*Par Henri Savall, Michel Péron, Veronique Zardet, Marc Bonnet*  
This volume is part of an ongoing partnership between the *Research in Management Consulting* book and the Socio-Economic Institute for Firms and Organizations (ISEOR), located in Ecully, France, on the outskirts of Lyon.



*Par Henri Savall, Michel Péron, Veronique Zardet, Marc Bonnet*  
In the current crisis context, capitalism is questioned by its detractors or defended by its partisans. The concept of Socially Responsible Capitalism (SRC) is based on the entrepreneurial spirit.



Actes du colloque international aux États-Unis, spécialement dédié au Management Socio-économique (SEAM) aux États-Unis. 2015- 2016 - 2017

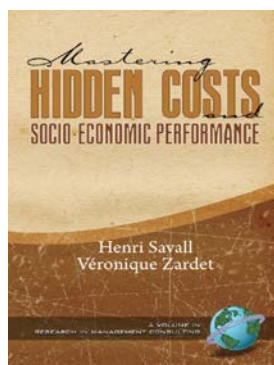


■ L'idée de ce livre est née d'une rencontre avec le Professeur Anthony Buono (Bentley College, Boston, Etat-Unis) invité par l'ISEOR.

Considérant l'inexistence de travaux équivalents à ceux de l'ISEOR aux Etats-Unis, le Pr. Anthony Buono a proposé d'écrire et de coordonner l'édition de ce livre.

C'est donc le résultat d'une audacieuse stratégie baptisée «Opération Lafayette», qui a inspiré la collaboration de l'ISEOR avec les universitaires des Etats-Unis, à travers un dialogue scientifique basé sur les recherches riginales de l'ISEOR et non sur l'application de modèles

anglo-saxons. Ce livre original comprend 18 chapitres inédits consacrés à des thématiques et des cas de différents secteurs d'activités privés et publics : quatre ont été rédigés par des professeurs américains, un par un professeur mexicain, et treize par des enseignants-chercheurs de l'ISEOR.



■ Ce livre est la traduction en anglais de l'ouvrage de Henri Savall et Veronique Zardet «Maitriser les coûts-performances cachés» publié en 1987, chez Economica (Prix Harvard-l'Expansion de Management Stratégique).

La préface est signée par le Pr Anthony Buono de l'Université de Bentley College, Boston, Etat-Unis.

Ce livre est le premier d'une série sur la Recherche et la consultance en Management. Face aux nombreuses problématiques dans les entreprises, l'idée est de pouvoir apporter des

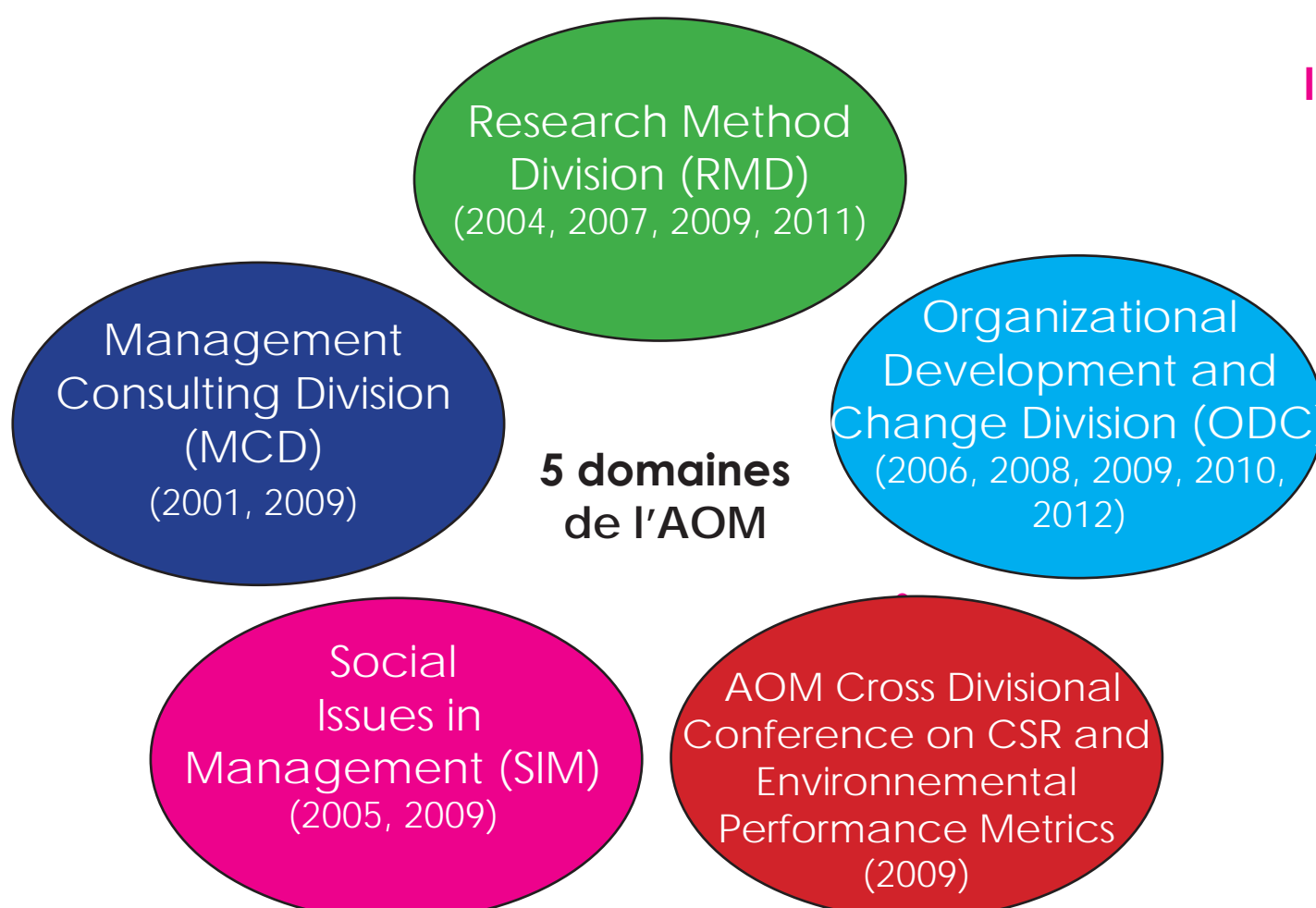
solutions dans la conduite du changement grâce au management socio-économique. Au travers de cet ouvrage, les enseignants-chercheurs, les consultants indépendants ainsi que les dirigeants d'entreprises pourront trouver des explications et des réponses aux problèmes de gouvernance et de conduite du changement.



## Le partenariat avec l'Academy of Management (AOM)

- L'ISEOR a développé un important partenariat avec l'Academy of Management depuis 1998
  - Cette institution internationale et de grande renommée a pour but de valoriser les recherches managériales de haute qualité dans le monde entier et compte plus de 13 000 adhérents.
- L'ISEOR a organisé 18 colloques inédits avec l'Academy of Management à Lyon  
C'est en partenariat avec l'ISEOR que l'Academy of Management est intervenue en France
- 90 communications et articles des membres de l'ISEOR, aux Congrès annuels de l'Academy of Management depuis 1998 (congrès à San Diego, Chicago, Toronto, Seattle, Denver, New Orleans, Honolulu, Atlanta, Philadelphie, Anaheim)
- Plusieurs distinctions et prix de l'Academy of Management ont été obtenus par l'ISEOR dont un «Award» pour la transversalité des projets conduits par l'ISEOR au sein de l'AOM
- Responsabilités institutionnelles au sein de l'Academy of Management
  - Marc Bonnet
  - Rickie Moore
  - Laurent Cappelletti

### Contribution à la transversalité au sein de l'Academy of Management



- En 2009 : Colloque organisé par l'ISEOR en partenariat avec 6 divisions de l'Academy Of Management MC, ODC, ONE, RMD, SIM, PTC

- Depuis 2013 : un colloque annuel dédié au Management socio-économique est organisé aux États-Unis : le 7ème a eu lieu en mai 2019.



## *Partenariat dans la coopération universitaire internationale*

- **Grandes institutions partenaires :**

- Academy of Management (AOM)
- American Accounting Association (AAA)

- **Co-animation du Consortium Doctoral International (ODC/AOM)**  
Université Benedictine, Chicago et ISEOR, Lyon

- **Un réseau universitaire de partenaires renommés**

- Benedictine University, Chicago
  - Bentley University, Boston
  - Central Michigan University
- New Mexico State University, Las Cruces
  - Pepperdine University Los Angeles
  - Saint Scholastica College, Duluth



- **Un réseau sur la tétranormalisation**

- **Enseignement du Management Socio-Economique**

- MBA de Central Michigan University
- Master New Mexico State University
  - Ph.D. Benedictine
- Les étudiants effectuent des travaux d'application du management socio-économique dans des entreprises américaines, avec la participation de leurs professeurs formés à Lyon - Ecully par l'ISEOR.

- **1 thèse en co-tutelle soutenue**





# ANIMATION SCIENTIFIQUE DE LA COMMUNAUTÉ ACADÉMIQUE



## Stratégie de coopération et dialogue trilingue (français, anglais, espagnol)

En développant son réseau international académique, l'ISEOR permet la diffusion massive d'un grand nombre de communications et d'articles.

À l'occasion de colloques, séminaires ou festivals que l'ISEOR organise seul ou en partenariat avec d'autres institutions académiques, sont édités, en 3 langues (français, anglais, espagnol) des ouvrages complets des communications présentées lors de ces événements.



## Ouvrages qui soutiennent l'animation de la communauté académique internationale

- **2001 : Colloque ISEOR / Academy Of Management / Management Consulting Division :**  
« Knowledge and value development in management consulting »
- **2004 : Colloque ISEOR / Academy Of Management / Research Methods Division :**  
« Traversée des frontières entre méthodes de recherche qualitatives et quantitatives »
- **2005 : Colloque ISEOR / Academy Of Management / Congrès de l'Aderse :**  
« Responsabilité sociale des entreprises »
- **2006 : Colloque ISEOR / Congrès de l'Institut Psychanalyse et Management :**  
« Souci de l'autre, souci de soi et quête d'insouciance. Entre illusion et réalité dans les organisations »
- **2006 : Colloque et Séminaire doctoral international ISEOR / Academy Of Management**  
« Organizational Deveapment and Change » Division (ODC)
- **2007 : Colloque ISEOR / Academy Of Management / Research Methods Division :**  
« Méthodes de recherches innovantes pour créer des connaissances valides et opérationnelles »
- **2007 : Colloque ISEOR / Congrès de l'Institut International des Coûts :**  
« 1er congrès transatlantique de comptabilité, audit, contrôle de gestion et mondialisation »
- **2008 : Colloque et séminaire doctoral international ISEOR / Academy Of Management :**  
« Organizational Deveapment and Change » Division (ODC)
- **2008 : Colloque ISEOR / IAE de Lyon :**  
« VIIème Assises de la vente: sous le regard du client, les clefs pour comprendre les mutations de la fonction commerciale »
- **2009 : Colloque et séminaire doctoral international ISEOR/Academy Of Management :**  
« La Responsabilité Sociale des Entreprises »
- **2010 : Colloque international couplé ISEOR/Academy Of Management (ODC)/Institut International des Coûts/American Accounting Association:**  
« Comptabilité, contrôle, audit et gestion des coûts dans la globalisation et la normalisation/développement organisationnel et changement »
- **2011 : Colloque et séminaire doctoral international ISEOR/Academy Of Management/Research Methods Division:**  
« Indicateurs d'évaluation des impacts de recherches dans le domaine du management »
- **2012 : Colloque et séminaire doctoral international ISEOR/Academy Of Management :**  
« Organizational Deveapment and Change », Division ODC
- **2013: 3ème Colloque Transatlantique ISEOR/Institut International des Coûts (IIC) / American Accouting Association (AAA) :**  
« Comptabilité, Audit, Contrôle et Gestion des Coûts »
- **2014 : Colloque et séminaire doctoral international ISEOR/Academy Of Management/Divisions MC et ODC :**  
« Défis actuels du changement et des interventions dans les organisations »
- **2015 : Colloque international ISEOR/Academy Of Management/Divisions RMD (Research Methods) :**  
« Partage et diffusion des méthodes de recherche expérimentées dans la diversité des pays et cultures »
- **2016 : Colloque international ISEOR/Academy Of Management/Divisions MC ODC :**  
« Management consulting et Développement organisationnel et changement »
- **2017 : 15è Congrès international Institut International des Coûts et 4è Congrès transatlantique :**  
« Comptabilité, Audit, Contrôle et Gestion de Coûts »
- **2018 : Colloque et séminaire doctoral international ISEOR/Academy Of Management :**  
« Organizational Deveapment and Change », Division ODC



Depuis 2010, les actes des colloques sont sur CDRom



Depuis 2016, les actes des colloques sont sur clé USB

## *Audit, comptabilité, contrôle, gestion des coûts*

### 15 pays représentés

- Argentine
- Belgique
- Brésil
- Canada
- Colombie
- Cuba
- Espagne
- États-Unis
- France
- Irlande
- Mexique
- Portugal
- Suisse
- Uruguay
- Venezuela

■ IIC : important réseau des universitaires et experts spécialisés en audit, comptabilité, contrôle et gestion des coûts

■ Partenariat avec l'American Accounting Association (AAA)

- En juin 2007, 2010, 2013 et 2017 l'ISEOR organise un congrès à Lyon en partenariat avec l'IIC et l'AAA, sur « La mondialisation des coûts, la comptabilité, l'audit, contrôle et gestion des coûts »
  - Près de 300 participants
  - plus de 200 communications
  - 2 ou 3 jours de conférences
    - 30 pays représentés
- 4 langues : français, anglais, espagnol et portugais
- En juin 2010 l'ISEOR organise le 2ème congrès transatlantique et le 3ème colloque/séminaire doctoral couplés à Lyon en partenariat avec l'AOM/IIC/AAA
  - Près de 600 participants sur 3 jours de conférences
    - 276 communications
- En juin 2013 l'ISEOR organise le 3ème congrès transatlantique en partenariat avec L'IIC / AAA
  - Près de 269 participants sur 3 jours de conférences
    - 185 communications
    - 21 pays représentés
- En juin 2017 l'ISEOR organise le 4ème congrès transatlantique en partenariat avec L'IIC / AAA
  - Près de 330 participants sur 2 jours de conférences
    - 230 communications
    - 20 pays représentés



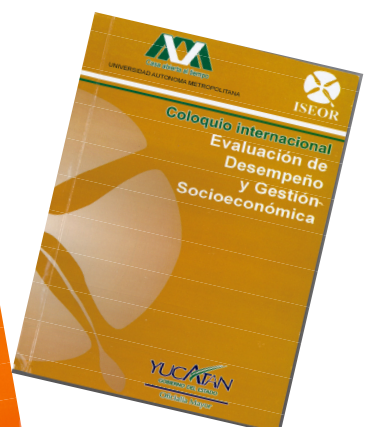
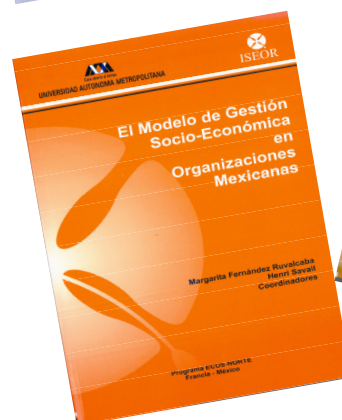
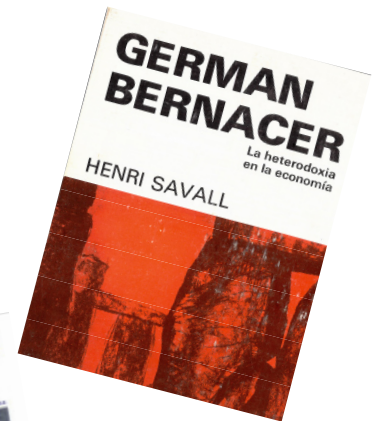
# [ MEXIQUE - ESPAGNE ET AMÉRIQUE LATINE ]



## Exportation de la recherche française Les publications

Plusieurs ouvrages publiés en  
langue espagnole, parus en Espagne  
et au Mexique

- **1977 et réédition en 2011** : « Por un trabajo más humano », Ediciones Tecnibán, Madrid (1977) et Edition IAP États-Unis (2011) – Traduction de la thèse complémentaire de Henri Savall “Enrichir le travail humain”, soutenue en 1974 à l’Université Paris-Dauphine – Prix IAE – Management, publiée chez Dunod, 1975 puis Économica, Paris, 1989.
- **1983** : « Germán Bernácer : la heterodoxia en la economía », Alicante, España : Publicaciones del Instituto de Estudios Alicantinos – Traduction de la thèse de Sciences économiques de Henri Savall soutenue en 1973 à l’Université Paris 2 – Panthéon Assas, Prix des meilleures thèses ; publiée chez Dalloz en 1975 (Collection des Grands Économistes), avec le concours du CNRS.
- **2008** : Traduction de l’ouvrage « Ingénierie stratégique du roseau » aux Presses Universitaires de la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) de Mexico
- **2000 puis 2008** : Le modèle socio-économique est la seule théorie de management portant le label BIT (Genève), publiée simultanément en espagnol, anglais et français à l’intention des dirigeants et cadres des petites et moyennes entreprises.
- **2000 puis 2004** : Parution de deux ouvrages collectifs coordonnés l’un par Margarita Fernández Ruvalcaba (UAM – Mexico) et Henri Savall, l’autre par Henri Savall et Véronique Zardet, actes de deux colloques Université – Entreprise, organisés à Mexico DF (2000) et Mérida (2004).



➤ Renseignements et commandes :

- [www.iseor.com/publications](http://www.iseor.com/publications)
- [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)

# [ UN RÉSEAU INTERNATIONAL DE DOCTEURS EN SCIENCES DE GESTION ]



- **168 docteurs internationaux ont été formés par l'ISEOR**
  - dans 15 pays
  - dont 13 depuis 2008
- **Un livret de toutes les thèses a été publié** à l'occasion du Festival international du

**management socio-économique innovant** organisé par l'ISEOR, en partenariat avec l'IAE de Lyon, du **23 au 25 octobre 2008.**

- Il est accessible sur le site de l'ISEOR



➤ Plus d'information :  
• [www.iseor.com/Réseau international des docteurs de l'ISEOR](http://www.iseor.com/Réseau_international_des_docteurs_de_l'ISEOR)

# [ REVUE «RECHERCHES EN SCIENCES DE GESTION - MANAGEMENT SCIENCES - CIENCIAS DE GESTIÓN» ]



## *Diffusion des recherches innovantes de la communauté universitaire internationale*

### **131 numéros, d'articles inédits en Sciences de Gestion parus depuis 41 ans.**

- La revue «Recherches en Sciences de gestion – Management Sciences – Ciencias de Gestión » est la seule revue internationale de management publiant systématiquement des articles inédits dans les 3 grandes langues internationales.
- Dès 1978, Henri Savall, crée la Revue Sciences de Gestion au sein de la collection « Economies et Sociétés » fondée par le Professeur François Perroux, président fondateur de l'ISMEA (Paris).
- **6 numéros** de la revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» - sont publiés **chaque année** en 3 langues (français, anglais et espagnol)

- **Articles inédits validés** par 3 Comités scientifiques (francophone, hispanophone, anglophone)

- **Articles inédits** sélectionnés pour leur caractère novateur et méthodologique provenant d'un grand nombre de centres d'enseignement et de recherche de différents continents.

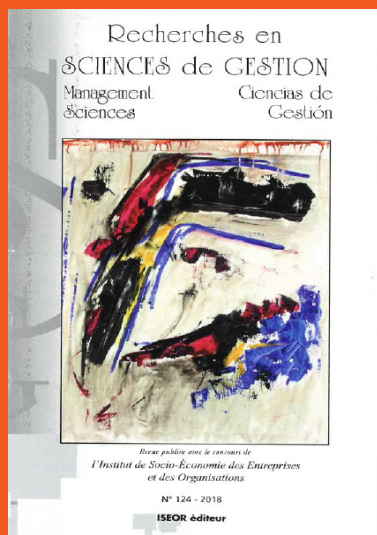
- **CDRom disponible** des articles de la Revue Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión (de 1978 à 1998)

- **850 articles** parus depuis l'origine. (seulement 15 proviennent de chercheurs de l'ISEOR : souci d'éthique)

- **En 2008** : trois numéros spéciaux sont parus à l'occasion du 30ème anniversaire de la revue (N°64, 65, 66)

- **En 2011** : évolution du titre de la revue «Recherches en Sciences de Gestion-Management Sciences-Ciencias de gestión» afin d'éviter une confusion avec d'autres revues de ce domaine et face à l'émergence de

- **En 2014** : la revue est proposée en version électronique par CAIRN info et EBSCO national/international



- **En 2018** : L'évolution des nouvelles technologies et la diffusion de formats numériques en fort développement nous ont poussés à prendre la décision d'un traitement de notre revue en format électronique en lieu et place de la revue imprimée.

#### ➤ Renseignements et commandes :

- [www.iseor.com/publications/Recherches en Sciences de Gestion](http://www.iseor.com/publications/Recherches%20en%20Sciences%20de%20Gestion) ou [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)





Trois comités scientifiques animent  
les publications de la revue  
**Recherches en Sciences de Ges-  
tion - Management Sciences -  
Ciencias de Gestión**

163 professeurs d'Université et  
de grandes écoles de  
**16 pays**  
participent aux nombreuses et  
rigoureuses sélections des articles

<b>Chief Editor</b>	Herman AGUINIS Indiana University (USA) Tugrul ATAMER EM Lyon (France) Jean BARTUNEK Boston College (USA) David BOJE New Mexico State University, Las Cruces (USA) Frank BOURNOIS Université Paris II (France) Anthony F. BUONO Bentley University, Waltham (USA) John CONBERE SEAM Inc. Minneapolis (USA) David COGLAN Trinity College, Dublin (Ireland) Bruno COHANIER Escuela de Alta Dirección y administración (EADA Espagne) Thomas CUMMINGS University of Southern California (USA) Frédérique DÉJEAN Université Paris Dauphine (France) Ken J. EUSKE (t) Naval Postgraduate School, Monterey (USA) Robert GEPHART University of Alberta, Edmonton (Canada) Dipankar GHOSH University of Oklahoma (USA) Larry GREINER (t) University of Southern California (USA) Randall B. HAYES Central Michigan University (USA) Franck HELLER (t) The Tavistock Institute, London (UK) Bryan HUSTED University of Monterrey (México) Hugo LETICHE University of Humanistics, Utrecht (Netherlands)	Murray LINDSAY University of Lethbridge (Canada) Stephen LINSTAD Durham Business School, Durham (UK) Jean NEUMANN The Tavistock Institute, London (UK) Michael NIPPA Technische Universität BA Freiberg (Germany) Rodolphe OCLER University of Bedfordshire (UK) Eleanor O'HIGGINS University College Dublin (Ireland) Yvon PESQUEUX CNAM, Paris (France) Flemming POULFELT Copenhagen Business School (Denmark) Grace-Ann ROSILE New Mexico State University, Las Cruces (USA) Denise ROUSSEAU Carnegie - Mellon University, Pittsburg (USA) Terri A. SCANDURA University of Miami (USA) Georg SCHREYÖGG Freie Universität Berlin (Germany) William L. SMITH New Mexico State University (USA) Peter F. SORENSEN, Jr. Benedictine University, Chicago (USA) Georges TREPO HEC Paris (France) Andreas WERR Stockholm School of Economics (Sweden) David WHETTEN Brigham Young University, Provo (USA) Christopher WORLEY University of Southern California (USA) Therese F. YAEGER Benedictine University, Chicago (USA)	Sergio ALVARADO ALTAMIRANO Universidad Autónoma de Sinaloa - (México) Osmar ARANDÍA PÉREZ Universidad de Monterrey - (México) Ricardo ARECHÁVALA VARGAS Universidad de Guadalajara - (México) María Xochitl ASTUDILLO MILLER Universidad Autónoma de Guerrero - (México) Valentin AZOFRA PALENZUELA (t) Universidad de Valladolid (España) Miguel Juan BACIC Universidad Estadual de Campinas (Brasil) Daniel CARRASCO DÍAZ Universidad de Málaga (España) Enrique CARTIER Universidad Nacional de Luján (Argentina) Emma CASTELLÓ TALIANI Universidad de Alcalá (España) Enrique CLAVER-CORTÉS Universidad de Alicante (España) Eva CONRAUD Universidad Autónoma de Guanajuato - México Ricardo CONTRERAS SOTO Universidad de Guanajuato - México Gregorio R. CORONEL TRONCOSO Universidad Nacional de Entre Ríos (Argentina) Luis CRUZ SOTO Universidad Nacional Autónoma de México Raúl DELGADO MENDIZÁBAL Universidad de Occidente - México Juan José DURÁN HERRERA Universidad Autónoma de Madrid (España) Daniel FARRÉ Universidad de Buenos Aires (Argentina) Hugo FERNÁNDEZ HERNÁNDEZ Universidad Cristóbal Colón (Vera Cruz) Martha Margarita FERNÁNDEZ RUVALCABA Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco (México) Consuelo GARCÍA DE LA TORRE Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey - (México) Susana GARDUÑO Instituto Politécnico Nacional - México Martha GONZÁLEZ ADAME Universidad Autónoma de Aguascalientes (México) Antonio JARAZO SANJUERO Universidad de Buenos Aires (Argentina) Javier JASSO VILLAZUL Universidad Nacional Autónoma de México María Ángela JIMÉNEZ MONTANÉS Universidad Castilla La Mancha (España) Marcial-Jesús LÓPEZ MORENO Universidad Complutense - Madrid (España) Gonzalo MALDONADO GUZMAN Universidad Autónoma de Aguascalientes (México) Carlos MALLO RODRÍGUEZ Universidad Carlos III - Madrid (España) Eolo MARQUES PAGNANI Fundação Escola de Comércio Álvares Penteado - São Paulo (Brasil) Griselda MARTÍNEZ VÁZQUEZ Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco (México) Martina MENGUZZATO BOULARD Universidad de Valencia (España) Francisco Ernesto NAVARRETE BÁEZ Universidad del Valle de Atemajac (México) Arturo PACHECO ESPEJEL Instituto Politécnico Nacional - México José Luis PARIENTE FRAGOSO Universidad Autónoma de Tamaulipas (México) Laura PEÑALVA ROSALES Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco (México) Yolanda POLO REDONDO Universidad de Zaragoza (España) Francisco Javier QUESADA SÁNCHEZ Universidad Castilla de la Mancha - Toledo (España) Martha RÍOS MANRIQUEZ Universidad Autónoma de Guanajuato - México Jorge RÍOS SZALAY Universidad Nacional Autónoma de México (México) Antonio ROBLES JUNIOR Universidade de São Paulo (Brasil) Wellington ROCHA Universidade de São Paulo (Brasil) Guillermo RODRÍGUEZ MEDINA Universidad del Zulia (Venezuela) María Luisa SAAVEDRA GARCÍA Universidad Nacional Autónoma de México Mónica Lorena SÁNCHEZ LIMÓN Universidad de Tamaulipas (México) Daniel SÁNCHEZ TOLEDANO Universidad de Málaga (España) Victor SÁNCHEZ TREJO Universidad del Valle de Atemajac (México) Pedro C. SOLÍS PÉREZ Universidad Autónoma Metropolitana Iztapalapa (México) Tirso SUÁREZ NÚÑEZ Universidad Autónoma de Yucatán - Mérida (México) Ramon VALLE CABRERA Universidad Pablo de Olavide - Sevilla (España) Amaro YARDIN Universidad Nacional del Litoral - Santa Fe (Argentina)
---------------------	---	---	---

#### Direction

Henri SAVALL, Professeur Émérite à l'IAE Lyon, Université Jean Moulin, Président fondateur de l'ISEOR, Centre de recherche international

#### Comité d'honneur

Alain BENSOUSSAN, Professeur, Université Paris IX-Dauphine,  
Dominique BESSIRE (t), Professeur, Université d'Orléans  
Jean-Pierre BRÉCHET, Professeur, Université de Nantes  
Roland CALORI (t), E.M. Lyon (École de Management)  
Marcel CAPET, Professeur Émérite (t)  
Guy DEVILLEBICHOT, Professeur Honoraire, Université Toulouse I  
Michel GERVAIS, Professeur, Université Rennes I  
Jacques GIRIN (t), École Polytechnique (CRG) et CNRS  
Jacques LESOURNE, ancien Professeur au CNAM,  
Président de Futuribles International  
Michel MARCHESNAY, Professeur, Université Montpellier I  
André PAGE, Professeur, Directeur Honoraire des IAE  
Robert PATUREL (t), Université de Brest Occidentale, IAE Brest  
Maurice SAIAS, Professeur Émérite, Université Aix-Marseille III  
Charles André VAILLEN, Professeur Émérite, Université Rennes I  
Sylvain WICKHAM, Professeur Émérite, Université Paris IX - Dauphine

Michel ALBOUY  
Université Pierre Mendès France Grenoble II  
Gilles ARNAUD  
SCP Europe  
Isabelle BARTH  
École de Management Strasbourg  
Pierre-Jean BENGHOZI  
École Polytechnique (CRG) et CNRS  
Michel BERRY  
École Polytechnique (CRG) et CNRS  
Marc BERTONÉCHE  
Harvard Business School  
Dominique BESSON  
Université Lille 1  
Sylvain BIARDEAU  
Université de Lyon  
Francis BIDAULT  
EMST - Berlin (Allemagne)  
François BLANC  
Université Paris I-Sorbonne  
Marc BONNET  
IAE Lyon, Université Jean Moulin et ISEOR  
Olivier BRANDOUY  
Université de Lille 1  
Martine BRASSEUR  
Université Paris-Descartes  
Franck BRILLET  
Université Paris 2 - Panthéon- Assas  
Alain BURLAUD  
CNAM - Paris  
Laurent CAPPELLETTI  
CNAM - Paris et ISEOR  
Geneviève CAUSSE  
Université Paris XII - Val-de-Marne  
Gérard CHARREAUX  
Université de Bourgogne  
Sébastien DAMART  
IAE de Rouen  
Albert DAVID  
ENS Cachan  
Éric DAVOINE  
Université de Fribourg (Suisse)  
Hubert de La BRUSLERIE  
Université Paris Dauphine  
Véronique des GARETS  
Université de Tours  
Pierre-Louis DUBOIS  
Université Paris II et FNEGE  
Jean-Yves DUYCK (t)  
Université de la Rochelle  
Serge EVRAERT  
Université Montesquieu - Bordeaux IV  
Marc FILSER  
Université de Bourgogne  
Gilles GAREL  
CNAM Paris  
Eric GODELIER  
École Polytechnique (CRG)  
Slimane HADDADJ  
Université de Lille 1  
Jean-Pierre HELFER  
Université Paris I-Sorbonne  
Gérard HIRIGOYEN  
Université Montesquieu - Bordeaux IV  
Claude JAMEUX  
Université de Savoie  
Michel KALIKA  
Université Paris IX - Dauphine  
Eric LAMARQUE  
Université Montesquieu - Bordeaux IV  
Evelyne LANDE  
Université de Poitiers  
Jacques LEBRATY  
Université de Nice Sophia-Antipolis  
Frédéric LE ROY  
Université Montpellier I  
Michel LEVASSEUR  
Université Lille II  
Aldo LEVY  
CNAM - Paris  
Jacques LIOUVILLE  
Université Robert Schuman - Strasbourg III  
Anne LOUBES  
IAE, Montpellier  
Antoine MASINGUE  
Université Polytechnique Hauts de France  
Olivier MEIER  
Université Paris Est Créteil  
Sophie MIGNON  
Université de Montpellier  
Jean-Claude MOISSON  
École des Mines (CGS) - Paris  
Gérald NARO  
Université de Montpellier  
Thierry NOBRE  
Université de Strasbourg  
Florence NOGUERA  
Université Paul Valéry Montpellier III  
Jean-Louis PEAUCELLE  
Université de la Réunion  
Jean-Marie PERETTI  
Université de Corte et Essec  
Roland PÉREZ  
Université Montpellier I  
Yvon PESQUEUX  
CNAM - Paris  
Benoît PIGÉ  
Université de Franche-Comté  
Jean-Michel PLANE  
Université Montpellier III  
Sébastien POINT  
École de Management Strasbourg  
Emmanuelle REYNAUD  
Université Aix-Marseille III  
Jean RUFFIER  
IAE Lyon, Université Jean Moulin  
Henri SAVALL  
IAE Lyon, Université Jean Moulin et ISEOR  
Géraldine SCHMIDT  
Université Paris I-Sorbonne  
Aline SCOUARNEC  
IAE, Université de Caen  
Jean-Claude TARONDEAU  
Université Paris X - Nanterre et Essec  
Robert TELLER  
Université de Nice Sophia-Antipolis  
Raymond-A. THIÉTART  
Université Paris IX - Dauphine et Essec  
Christophe TORSET  
IAE Lyon, Université Jean Moulin  
Denis TRAVAILLÉ  
IAE Lyon, Université Jean Moulin  
Stéphane TRÉBUCO  
Université Montesquieu-Bordeaux IV  
Georges TRÉPO  
HEC-Paris  
Sabine URBAN  
Université Robert Schuman - Strasbourg III  
Bertrand URIEN  
Université de Brest  
Régine VANHEEMS  
IAE Lyon, Université Jean Moulin  
Alain VAS  
Université de Louvain (Belgique)  
Pierre VOLLE  
Université Paris IX - Dauphine  
Frédéric WACHEUX  
Université Paris IX - Dauphine  
Zahir YANAT  
Bordeaux École de Management  
Véronique ZARDET  
IAE Lyon, Université Jean Moulin et ISEOR

# [ LA TÉTRANORMALISATION FRANCOPHONE ]



## *Nouveau programme des 10 prochaines années*

### **Le réseau francophone de la Tétranormalisation est constitué de :**

- d'Universitaires, de professeurs de grandes écoles, d'intervenants-chercheurs, ...
- Un réseau étendu sur la France entière
- 13 villes représentées

### **17 universités ou grandes écoles partenaires :**

- Bordeaux École de Management
  - CNAM de Paris
  - Groupe HEC Jouy en Josas
  - Euromed
- Université de Franche Comté
- Université Catholique de Lyon
  - Université de Corse
- Université Jean Moulin Lyon 3
  - Université de Montpellier 1
  - Université de Montpellier 2
  - Université de Montpellier 3
  - Université de Nice
  - Université d'Orléans
- Université de Paris Dauphine
- Université de Pau et des pays de l'Adour
  - Université de Poitiers
  - Université de Strasbourg
- IAS, AGRH, AFC, AFM, ADERSE :  
dans chaque association, un groupe de travail  
Tétranormalisation mis en place  
avec des membres du réseau.





# [ L'ASSOCIATION DES AMIS DE FRANÇOIS PERROUX ]



## Diffuser la pensée et l'œuvre du grand économiste français F. Perroux

- **Création en 1985 de l'Association des Amis de François Perroux par le Pr Gilbert Blardone, et en 1989 de la Fondation François Perroux présidée par le Pr Raymond Barre.**

- **Depuis 1998, l'Association des Amis de François Perroux est présidée par Henri Savall.**

### Les Journées François Perroux

- **1985 : avec la participation de François Perroux lui-même, et de Raymond Barre sur le thème « Vaincre le chômage ».**

- **1990 : création des journées annuelles François Perroux sur les thèmes suivants :**  
« L'Europe sans rivages », « Coexistence pacifique », « La région motrice », « Les échanges internationaux et la mondialisation », « La protection sociale, l'exclusion et l'emploi » « Bilan et perspectives du développement mondial »

- **1995 : à l'Institut des Sciences Mathématiques et Économie Appliquées, journée présidée par Raymond Barre et Gilbert Blardone sur le thème « Rémunération du travail, protection sociale, Emploi, situation et perspective ».**

- **2002 : 9ème journée de François Perroux :**  
« Une mondialisation apprivoisée ».

- **2004 : Colloque du Centenaire de la naissance de François Perroux, sur le thème « La pensée de Fr. Perroux, face aux problèmes de l'Europe et du monde d'aujourd'hui ».**

- **2008 : Colloque sur le thème « Comment vivre ensemble : conditions économiques de la démocratie », avec la participation du Pr Maurice Allais (Prix Nobel d'Économie français)**

- **2010 : 12ème journée sur « Agir dans un monde nouveau : le développement et les coûts de l'Homme ». Mettre en lumière les différentes recherches actuelles d'experts, universitaires et chercheurs sur la valeur humaine, notion essentielle en cette période de crise profonde.**

- **2011 : Journée de travail François Perroux sur le thème « Développement territorial endogène ». Innovations et potentiels de développement endogènes dans les territoires : régions, départements, communes et grands espaces européens.**

- **2012 : Journée F. Perroux organisé à ESC Clermont Ferrand**
- **2013 : Journée François Perroux à Strasbourg sur le thème « Compétitivité et activité économique. Quel avenir pour la France et l'Europe ? »**

- **2016 : Journée François Perroux à Lyon sur le thème « L'Europe motrice de la diversité »**

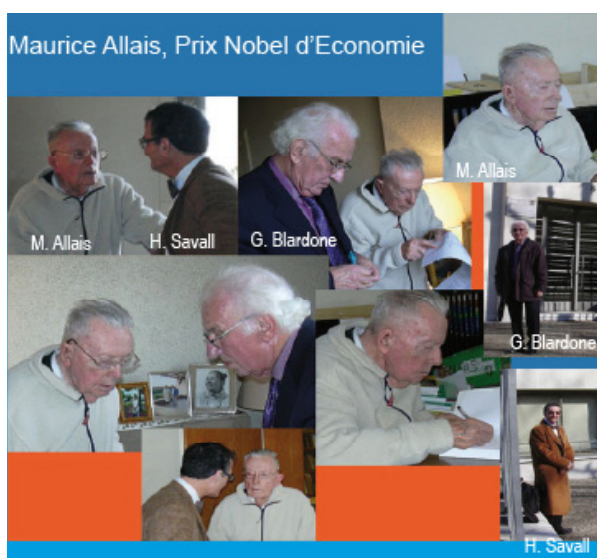
- **2019 : Journée François Perroux à Lyon sur le thème « Les jeunes et l'avenir »**

### • Quelques publications sur François Perroux :

- François PERROUX – Dossier dirigé par François DENOËL, Collection Les Dossiers H, Éditions « L'Age d'Homme », Lausanne, Suisse (ensemble de témoignages suivi d'une biographie et d'une bibliographie).
- François PERROUX – Vers une transcendance des deux grands courants de la pensée économique : l'oeuvre de François Perroux, par Henri Savall in Encyclopédie de l'Économie, Larousse Paris, 1978.
- Économiste, Humaniste et Chrétien : François PERROUX, E. Poulat, G. de Bernis, H. Bartoli, L. Boongonda, G. Gaburro, T. Leray, Revue Notes et Documents N°26, sept-oct 1989, Institut International Jacques Maritain, 33 via Quintino Sella, 00 187 Rome.
- François PERROUX, Penseur de notre temps, R. Gendarme ; G. Matagrín ; R. Leray ; A. Losser ; A. Chabert – Nancy – Presses Universitaires – 25 rue Baron Louis – 54000 NANCY ; Hommage à Fr. Perroux, Presses Universitaires de Grenoble, 1977, 748 p.
- François PERROUX, Cahiers de la Faculté des Sciences Économiques de Grenoble, Études et travaux économiques, n°7, BP 47 X 38040 Grenoble Cedex.
- The general Economic theory of François Perroux, - Ducarmel Bocage University Press of America, 4720 Boston Way-Lanham, MD 20706

### • François Perroux, un visionnaire, un savant.

Né à Lyon en 1903 ; fut successivement Professeur d'Économie à l'Université de Lyon (1928 – 1937) puis de Paris (1935 – 1955). En 1955, devient titulaire de la Chaire d'Économie au Collège de France, l'institution la plus prestigieuse de l'Université française. Dix-huit Universités étrangères lui ont conféré le titre de Docteur honoris causa en hommage à son œuvre. Il a fondé l'Institut de Science Économique Appliquée (ISEA) à Paris en 1944, devenu ensuite ISMEA. Perroux est un savant, un visionnaire, un militant. Il écrit dans « L'Économie du XXème siècle » : « Si un seul homme n'est pas explicitement pris en compte, c'est un manque à gagner pour l'humanité », et propose « une philosophie du nouveau développement » afin de lutter contre le sous-développement du Tiers Monde. Il fit une critique acerbe contre les politiques économiques et financières menées vis-à-vis du Tiers au Monde : trop quantitatives, trop occidentales, trop centrées sur les intérêts propres des pays industrialisés. Sa pensée reste d'une incroyable actualité, en plaçant l'homme au cœur du développement de l'activité économique.



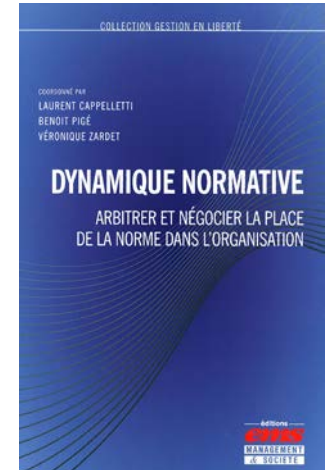
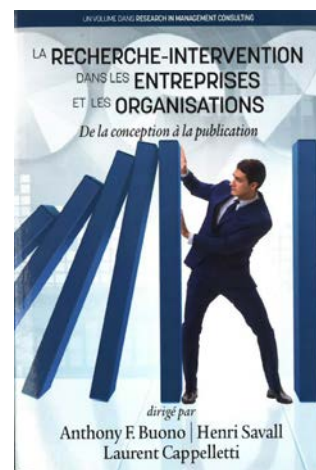


# [ AUTRES PUBLICATIONS ET CONFÉRENCES AUPRÈS DES ENTREPRISES ]



## Les publications françaises incontournables de l'ISEOR :

- **La recherche-intervention dans les entreprises et les organisations**
  - Éditions IAP- Information Age Publishing - 2018
  - **Le capitalisme socialement responsable existe** Éditions EMS - 2015
  - **Dynamique normative - Arbitrer et négocier la place de la norme dans l'organisation -** Éditions EMS - 2015
  - **Reconstruire l'entreprise, les fondements du management socio-économique** (Nouvelle édition remaniée) Éditions Dunod - 2014
  - **Maîtriser les coûts et les performances cachés** Éditions Économica - 2008 et 2014



## • LES CONFÉRENCES AUPRÈS DES ENTREPRISES

### Au club d'entreprises de Rhône-Alpes

Courant 2016 et 2017, deux conférences sur le management socio-économique ont été organisées auprès de dirigeants, cadres et managers de PME de Rhône-Alpes.

### À la FNEGE

(Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises)

Dès 2016, la FNEGE et l'ISEOR ont mis en place un séminaire de formation à la recherche-intervention pour enseignants et chercheurs.

### Au sein d'un réseau d'entrepreneurs Suisse

En décembre 2016, Henri Savall et Veronique Zardet ont animé une conférence au sein de l'Association Résonance (réseau social professionnel) sur le thème « Le management au service de l'humain ».

### Auprès du DCF

(Dirigeants Commerciaux de France)

Février 2017 - Conférence sur les enjeux de la force commerciale dans les entreprises et les organisations, sur le thème « Innovation commerciale : tous vendeurs dans les organisations ».

